**ORIGINALAS**

## ELEKTRĖNŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖ

# ELEKTRĖNŲ MIESTO VIETOS VEIKLOS GRUPĖS VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA

Elektrėnai, 2018 m. liepa

# TURINYS

1. ĮVADAS ..... 3

2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS ..... 5

3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ ..... 6

3.1 TERITORIJOS ANALIZĖ ..... 6

3.2 SSGG ..... 14

4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS ..... 16

5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS ..... 21

6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS ..... 23

7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA ..... 26

8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS ..... 36

9. PRIEDAI ..... 41

# 1. ĮVADAS

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija skirta spręsti Elektrėnų miesto nedarbo ir socialinės atskirties problemas bei didinti bendruomenių socialinę integraciją, pasitelkiant bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir vietos valdžios ryšius. Susitelkimas į socialinės integracijos didinimą apjungiant skirtingus sektorius prisidės prie neigiamų Elektrėnų miesto socialinių ir ekonominių tendencijų mažėjimo.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos rengėjas – ***Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė***, juridinio asmens kodas 304030129. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė buvo įregistruota 2015 m. balandžio 21 d. ***Vietos plėtros strategijos rengimo tikslas*** – parengti Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategiją, kuria siekiama didinti vietines įsidarbinimo galimybes ir skatinti bendruomenės socialinę integraciją pasitelkiant bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius.

Vietos plėtros strategija parengta įgyvendinant projektą „Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos parengimas“ (projekto Nr. 08.6.1-ESFA-T-909-01-0003), kuris finansuojamas ES fondų, LR valstybės ir Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės lėšomis pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtrauktiems didinimas ir kova su skurdu“ 08.6.1-ESFA-T-909 priemonę „Vietos plėtros strategijų rengimas“.

Elektrėnų savivaldybė išsidėsčiusi Lietuvos pietryčiuose, Vilniaus apskrityje. Savivaldybėje yra du miestai: Elektrėnai ir Vievis. Elektrėnų savivaldybės administracinis centras yra Elektrėnų miestas, kuriame 2015 m. pradžios duomenimis gyveno 11 566 gyventojai. Tai sudaro net 47,9 proc. visų savivaldybės gyventojų. Didžiąją miesto gyventojų dalį sudaro darbingo amžiaus asmenys (68 proc.), tuo tarpu vaikai sudaro 14,2 proc., pensinio amžiaus gyventojai 17,8 proc. visų gyventojų.

Elektrėnų mieste susiduriama su daugeliu socialinių problemų: socialine diferenciacija, socialiniu neteisingumu, skurdu, nedarbu, migracijos keliamomis problemomis tiek pačiam asmeniui, tiek jo šeimai bei bendruomenei, bendruomenių nykimu ir su tuo susijusiu asmens nesaugumu ir t.t. Taip pat viena opesnių Elektrėnų miesto problemų – jaunimo nedarbas. Daugelis šių problemų yra neatsiejama nuo bendrų tendencijų vyraujančių šalyje. Nedarbas ir socialinė atskirtis lieka aktualiomis problemomis tiek visoje Lietuvoje, tiek ir Elektrėnuose. Pažymėtina, jog nors Elektrėnų kaip miesto geografinė padėtis yra pakankamai patogi įvairioms verslo iniciatyvoms įgyvendinti, tačiau didžioji dalis miesto gyventojų dirba sostinėje, kas iš dalies riboja ir naujų iniciatyvų atsiradimą, nes kvalifikuoti darbuotojai savo potencialą išnaudoja sostinėje. To pasekoje, nesant aktyvių iniciatyvių, gilėja kitos problemos: Elektrėnų miestas sensta, lieka aktuali nedarbo problema, gyventojų pasyvumas ir užimtumo trūkumas.

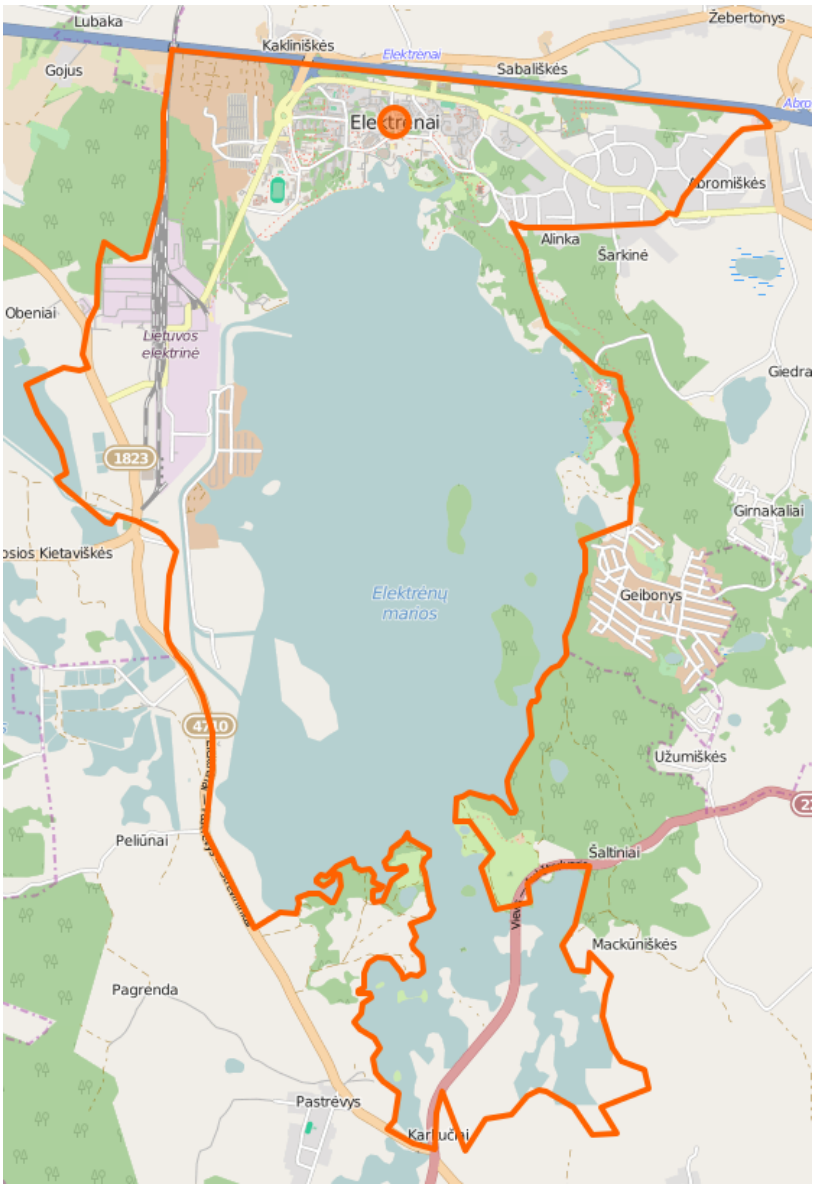
Atsižvelgiant į esamas problemas Elektrėnų mieste bei siekiant paskatinti Elektrėnų mieste egzistuojančių socialinių problemų sprendimą, Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė parengė vietos plėtros strategiją, į kurios rengimą aktyviai įsitraukė ir miesto bendruomenė. Strategijoje svarstytos ir įtrauktos veiklos, skirtos socialinei atskirčiai mažinti, užimtumui bei verslumui skatinti, bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklui kurti. Strategijos veiksmai buvo priimti bendru sutarimu, pasirenkant aktualiausias miestui veiklas. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos parengimui buvo gauta ES struktūrinių fondų investicijų parama. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimui numatoma prašyti ES struktūrinių fondų investicijų paramos, kadangi be šios paramos Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė nebūtų pajėgi finansiškai įgyvendinti visų užsibrėžtų siekių.

Parengta Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija pasižymi neįprastu problemų sprendimu, kadangi į strategijos formavimą buvo įtraukti visi suinteresuoti miesto

bendruomenės atstovai, t.y. formuluojant strategiją buvo atsižvelgta į visų trijų lygmenų (bendruomenės, viešojo ir privataus sektorių) poreikius. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje numatytos priemonės yra integruotos ir inovatyvios. Siekiant spręsti mieste egzistuojančias problemas taikomas kompleksas priemonių, o pačios priemonės taikomos „naujai“ arba „kūrybiškai“, t.y. pirmiausiai išanalizavus ir įvertinus vietovės specifiką. Strategija siekiama priartėti prie modernių, Vakarų Europos šalių požiūrio į socialinių problemų ir užimtumo problemų sprendimą, kai skatinamas asmens gebėjimas integruotis į visuomenę ir ugdomi gebėjimai pasirūpinti savimi ir savo šeimos nariais.

# 2. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO TERITORIJA IR GYVENTOJŲ, KURIEMS TAIKOMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, APIBRĖŽTIS

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija bus įgyvendinama Elektrėnų mieste. Lietuvos statistikos departamento 2015 m. pradžios duomenimis, Elektrėnų mieste gyveno 11 566 gyventojai. Didžioji miesto gyventojų dalis – darbingo amžiaus asmenys (68,0 proc.). 17,8 proc. gyventojų sudaro pensinio amžiaus asmenys ir 14,2 proc. vaikai.




**2.1 pav. Elektrėnų miesto teritorijos ribos**

*Šaltinis: www.openstreetmap.org*

Tikslinės gyventojų grupės, į kurias bus orientuota vietos plėtros strategija:

- *Socialinę atskirtį patiriantys asmenys (neįgalieji, socialinės rizikos suaugę asmenys, vienišos motinos, socialinės globos namų auklėtiniai, skurdą patiriantys gyventojai).* Šios

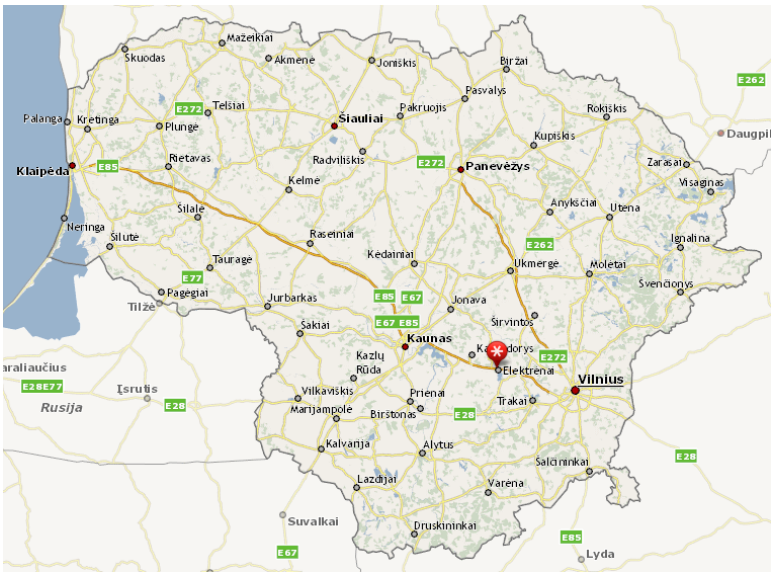
tikslinės grupės poreikis – įveikti socialinę atskirtį bei integruotis į visuomenę, kaip pilnaverčiai visuomenės nariai. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją bus įgyvendinamos priemonės, nukreiptas į socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinę integraciją ir įsidarbinimo bei verslumo galimybių didinimą.

- *Nedirbantis, nestudijuojantis ir nesimokantis jaunimas*. Šios tikslinės grupės poreikis – įsidarbinti ir įgyti darbo patirties arba pradėti savo verslą, leidžiantį įsitvirtinti visuomenėje ir užsitikrinti sau stabilias pajamas pragyvenimui. Įgyvendinus vietos plėtros strategiją bus vykdomos priemonės, prisidedančios prie Elektrėnų miesto jaunimo įsidarbinimo galimybių ir verslumo didinimo.
- *Neaktyvūs darbingo amžiaus asmenys*. Tai yra asmenys, kurie neturi bedarbio statuso ir niekur nedirba. Dėl savo ekonominio neaktyvumo šie asmenys patenka į tam tikrą socialinę atskirtį ne tik dėl ekonominių galimybių apribojimo, tačiau ir dėl darbinių įgūdžių sumažėjimo ar jų praradimo. Neaktyvių asmenų socialinės atskirties mažinimas bei socialinės integracijos didinimas pagerintų šių asmenų situaciją mieste.
- *Verslą ar savarankišką veiklą pradėję asmenys*. Tai yra asmenys, kurie pradėjo plėtoti verslo idėjos įgyvendinimą ir kuriems reikalinga pagalba verslo pradžioje suteikiant žinių ir (ar) reikalingų priemonių verslo pradžiai ir jo plėtojimui. Šie gyventojai gali prisidėti tiek prie darbo vietos sukūrimo sau, tiek kitiems Elektrėnų miesto gyventojams.

# 3. TERITORIJOS, KURIAI RENGIAMA VIETOS PLĖTROS STRATEGIJA, ANALIZĖ

## 3.1 TERITORIJOS ANALIZĖ

***Geografinė apžvalga.*** Elektrėnų miestas išsidėstęs Vilniaus apskrityje, apie 51,2 km nuo Kauno ir 48,5 km nuo Vilniaus. Miestas išsidėstęs palankioje strateginėje–geografinėje padėtyje, sudarančioje prielaidas plėtoti įvairaus pobūdžio verslus (S-1). Verslo įmonių paslaugos (įvertinus atstumą iki didžiųjų šalies miestų) galėtų būti teikiamos, o pagaminama produkcija transportuojama į didžiausias šalies rinkas – Vilnių ir Kauną.

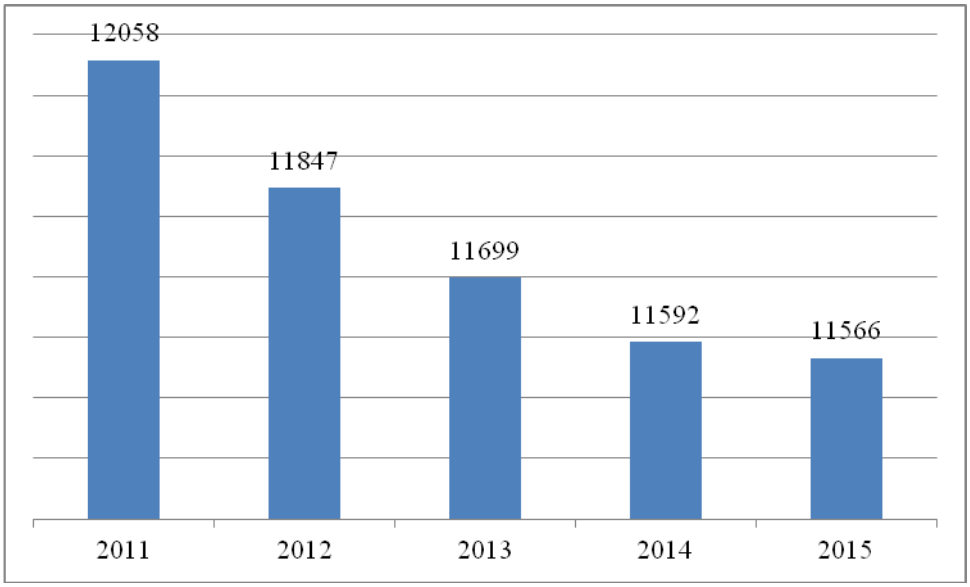



**3.1.1 pav. Elektrėnų miesto geografinė padėtis**

*Šaltinis: www.maps.lt*

Elektrėnų miestas – Elektrėnų savivaldybės centras, kuriame 2015 m. pradžioje gyveno net 47,9 proc. visų savivaldybės gyventojų. Elektrėnų miestas patenka į Elektrėnų seniūnijos ribas. Elektrėnų seniūnijos teritorija užima 3 966 ha, iš kurių net 2 127 ha (arba 53,6 proc.) užima Elektrėnų miestas.

***Demografinė apžvalga.*** 2015 m. pradžioje Elektrėnų mieste gyveno 11 566 gyventojai. 2015 m. duomenis palyginus su 2011 m. duomenimis, gyventojų skaičius mieste sumažėjo 4,1 proc. (S-2). Nagrinėjant Lietuvos rodiklius, pastebimos panašios tendencijos. Šalyje gyventojų skaičius sumažėjo 4,3 proc. Tuo tarpu analizuojant Vilniaus apskrities miestų, savivaldybių centrų, rodiklius galima matyti, jog gyventojų skaičius 2011–2015 m. augo Vilniuje (1,3 proc.) ir Šalčininkuose (5,1 proc.). Likusiuose savivaldybių centruose – mažėjo. Didžiausias gyventojų skaičiaus sumažėjimas Vilniaus apskrityje, nagrinėjamu laikotarpiu, užfiksuotas Širvintose (7,8 proc.) ir Ukmergėje (7,3 proc.). Gauti duomenys leidžia teigti, kad Lietuvoje yra patrauklesnių vietų dirbti ir gyventi nei Elektrėnai.

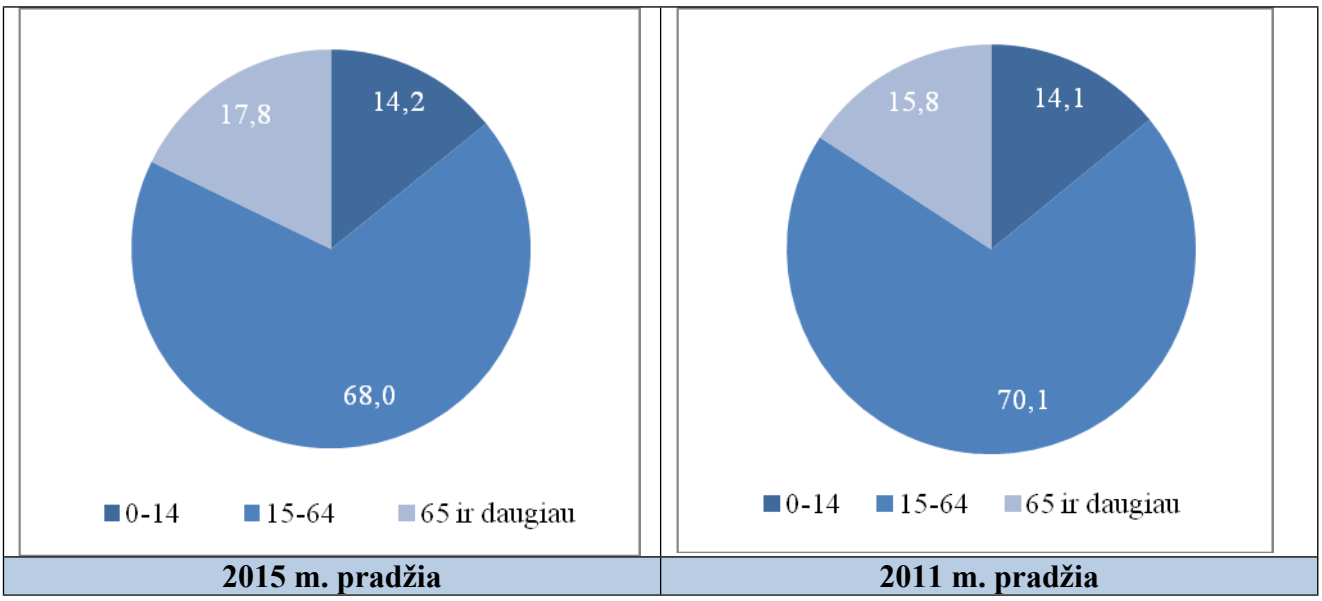



**3.1.2 pav. Gyventojų skaičius Elektrėnų mieste**

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas*

2015 m. pradžioje Elektrėnų mieste gyveno 1 640 vaikų iki 14 metų amžiaus (arba 14,2 proc.), 7 867 darbingo amžiaus asmenys (arba 68,0 proc.) ir 2 059 pensinio amžiaus gyventojai (arba 17,8 proc.). Lyginant su 2011 m. informacija, vaikų skaičiaus dalis Elektrėnų mieste išaugo 0,1 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis sumažėjo 2,1 proc., tuo tarpu pensinio amžiaus gyventojų dalis išaugo 2,0 proc. (S-3)

Apibendrintai galima būtų teigti, jog nepaisant neženkliai išaugusios vaikų skaičiaus dalies Elektrėnų mieste, fiksuojamas darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus dalies mažėjimas ir pensinio amžiaus gyventojų skaičiaus augimas. Šie rodikliai rodo, kad Elektrėnų miesto gyventojai senėja. Viena tokios situacijos priežasčių gali būti susijusi su gyventojų migracija ir mažėjančiu gimstamumu. Darbingo amžiaus asmenys išvyksta į didžiuosius šalies miestus ar užsienio valstybes, o jaunimas pabaigęs studijas nebesugrįžta gyventi į Elektrėnus, ieškodamas geresnių įsidarbinimo galimybių už Elektrėnų miesto ribų. Mažėjant darbingo amžiaus asmenų skaičiui, mažėja gimstamumas. Asmenys kuria mažesnes šeimas ir daugeliu atveju tai susiję su gaunamomis pajamomis ir įsidarbinimo galimybėmis.




**3.1.3 pav. Gyventojai pagal amžių Elektrėnų mieste**

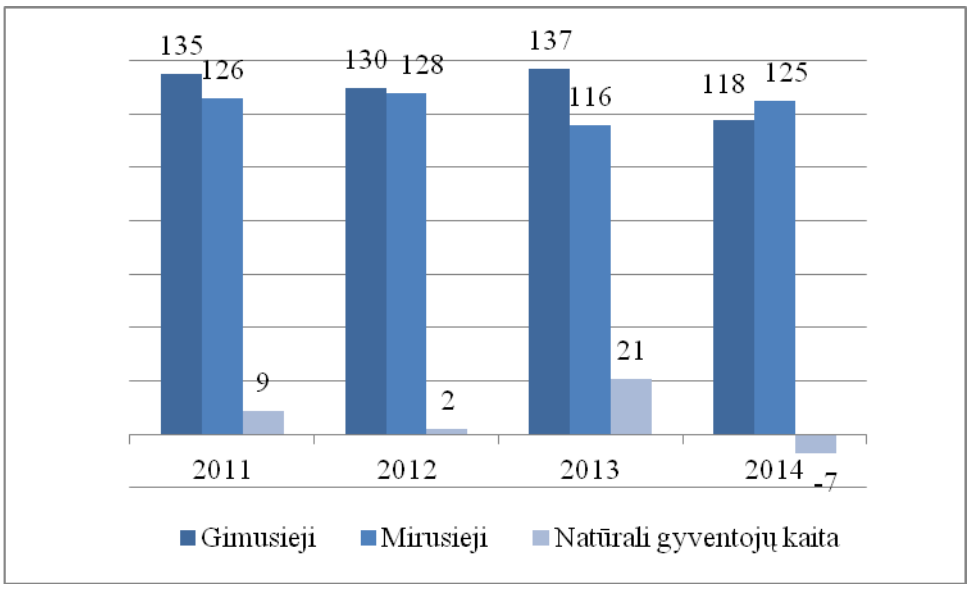
*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas*

Lietuvoje 2015 m. pradžioje gyveno 14,6 proc. vaikų, 66,7 proc. darbingo amžiaus gyventojų ir 18,7 proc. pensinio amžiaus gyventojų. Tarp Vilniaus apskrities savivaldybių didžiausia vaikų dalimi bei didžiausia darbingo amžiaus gyventojų dalimi pasižymėjo Šalčininkų (vaikų dalis 16,1 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis – 71,2 proc.) ir Vilniaus miestai (vaikų dalis 15,6 proc., darbingo amžiaus gyventojų dalis – 68,6 proc.). Didžiausia pensinio amžiaus gyventojų dalis gyveno Ukmergėje (22,8 proc.) ir Švenčionyse (20,3 proc.).

Remiantis Elektrėnų civilinės metrikacijos sudarytais gimimo įrašais, 2014 m. Elektrėnų mieste gimė 105 naujagimiai (2011 m. 127). Dar 13 Elektrėnų mieste registruotų naujagimių gimė užsienyje (2011 m. 8). 2011–2014 m. Elektrėnų mieste užregistruotų gimusių naujagimių skaičius sumažėjo 17,3 proc., užsienyje gimusių, tačiau Elektrėnų mieste užregistruotų naujagimių skaičius išaugo 62,5 proc.

2014 m. Elektrėnų mieste mirė 125 asmenys. 2011–2014 m. mirusiųjų skaičius mieste kito netolygiai. 2014 m. palyginus su 2011 m., mirusiųjų skaičius mieste sumažėjo 0,8 proc.

Gimstamumą viršijantis mirtingumas lemia neigiamą natūralią gyventojų kaitą. 2011–2013 m. Elektrėnų mieste buvo registruota daugiau gimusiųjų, negu mirusiųjų. Teigiama natūrali gyventojų kaita siekė nuo 2 iki 21 asmenų. 2014 m. paaugus mirtingumui bei sumažėjus gimstamumui, mirusiųjų skaičius ėmė viršyti gimusiųjų skaičių ir neigiama natūrali gyventojų kaita pasiekė -7 (S-4).




**3.1.4 pav. Gimusieji, mirusieji ir natūrali gyventojų kaita Elektrėnų mieste**

*Šaltinis: Elektrėnų savivaldybės administracijos Civilinės metrikacijos skyrius*

Siekiant mažinti mirtingumą Elektrėnų mieste svarbu tobulinti sveikatos priežiūros, socialines ir viešojo saugumo paslaugas. Gyventojų mirtingumą lemia sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumas ir kokybė, o taip pat kriminogeninė situacija, susisiekimo saugumas ir pan. Tačiau nemažiau svarbios ir teikiamos socialinės paslaugos, socialinės integracijos galimybės mieste, mažinančios socialinės rizikos žmonių atskirtį bei didinančios galimybes gyventi sveikesnį ir saugesnį gyvenimą.

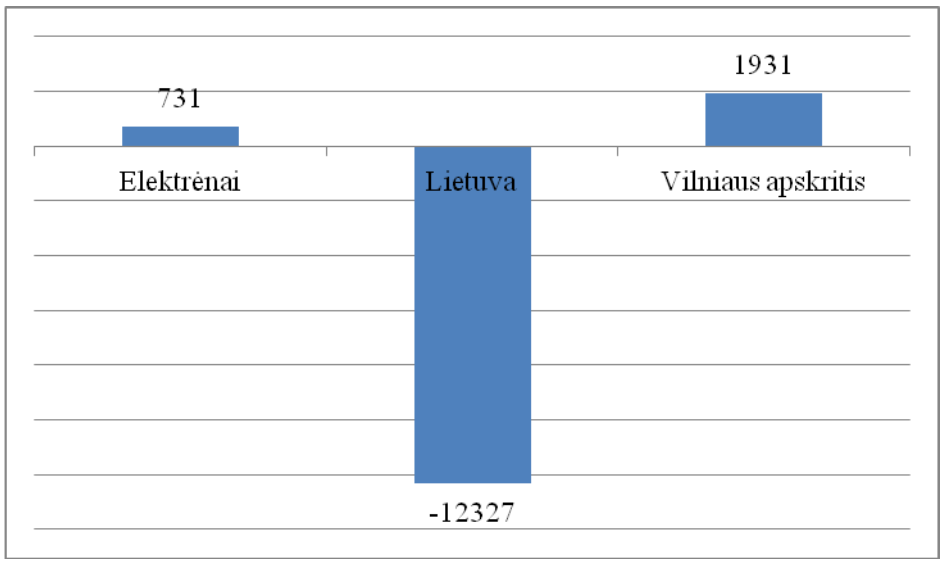
Analizuojant šalies duomenis, svarbu paminėti, jog Lietuvoje visu 2011–2014 m. laikotarpiu natūrali gyventojų kaita buvo neigiama (2014 m. – -9 883). Neigiama natūrali gyventojų kaita taip pat fiksuota ir visose Vilniaus apskrities savivaldybėse, išskyrus Vilniaus miestą.

Fiksuojami registruoto gimstamumo ir mirtingumo rodikliai, o taip pat natūralios gyventojų kaitos pokyčiai leidžia daryti išvadą, jog Elektrėnų miestas turi potencialo tapti patraukliu miestu gyventi jaunoms šeimoms. Tačiau siekiant išlaikyti ir ateityje skatinti teigiamus demografinius rodiklius būtina formuoti aplinką, kurioje būtų minimalios nedarbo problemos ir kiekvienas darbingo amžiaus asmuo turėtų galimybę įsidarbinti ir užsidirbti sau ir savo šeimai būtinų pajamų pragyventi.

2014 m. į Elektrėnų miestą atvyko ir tai deklaravo 856 asmenys. Iš miesto išvyko ir tai deklaravo 125 asmenys. Nagrinėjamais metais į gyvenamosios vietos neturinčių asmenų sąrašą įtraukti 54 asmenys. Neto migracija mieste 2015 m. buvo teigiama ir siekė 731. 2014 m. rodiklius, palyginus su 2011 m. rodikliais, galima matyti, jog mieste augo atvykusiųjų ir mažėjo išvykusiųjų ir tai deklaravusių gyventojų skaičius. Lyginant su 2011 m., atvykusiųjų skaičius Elektrėnų mieste išaugo 246 asmenimis, tuo tarpu išvykusiųjų skaičius sumažėjo 58 asmenimis (S-5).

Fiksuojami migracijos rodikliai rodo teigiamas tendencijas ir leidžia teigti, kad žmonės norėtų sugrįžti gyventi į Elektrėnų miestą. Tačiau siekiant ilgalaikio laikotarpio rezultatų – darbingo amžiaus gyventojų ir vaikų skaičiaus augimo, būtina spręsti ekonomines miesto problemas, t.y. skatinti darbo vietų kūrimąsi, didinti žmonių įsidarbinimo galimybes ir socialinę gerovę.

Nagrinėjant šalies rodiklius, svarbu paminėti, jog iš Lietuvos vis dar daugiau žmonių išvyksta nei atvyksta į šalį. Neigiamas migracijos saldo Lietuvoje 2014 m. siekė – 12 327. Vilniaus apskrityje situacija kiek kitokia, t.y. į apskritį atvyksta daugiau gyventojų nei iš jos išvyksta. Migracijos saldo apskrityje 2014 m. siekė 1 931. Tarp apskrities savivaldybių teigiamais migracijos saldo rodikliais pasižymėjo Vilniaus miestas ir Trakų rajono savivaldybė.

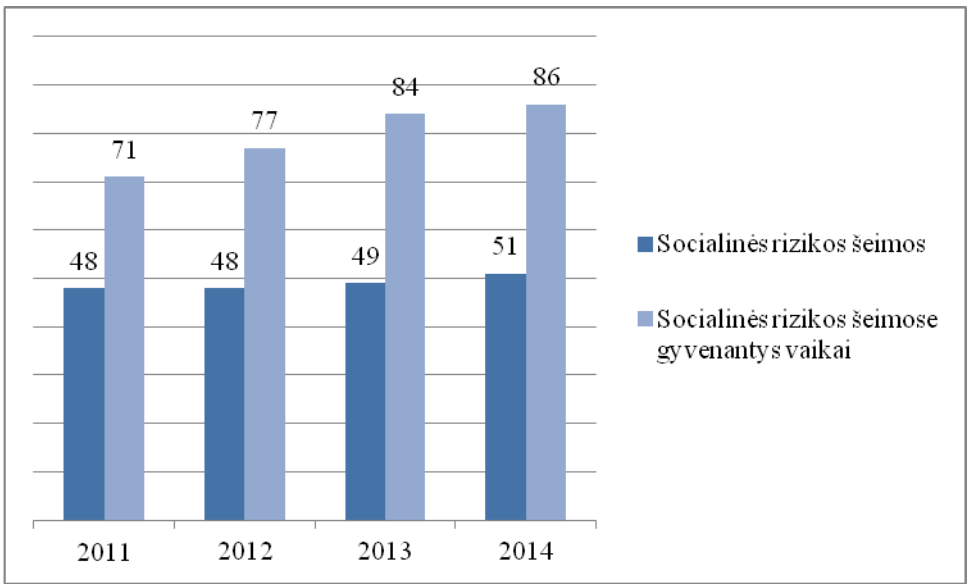



**3.1.5 pav. Neto migracija 2014 m.**

*Šaltinis: Lietuvos statistikos departamentas; Elektrėnų seniūnija*

***Socialinės situacijos apžvalga.*** Elektrėnų savivaldybėje didžioji dalis socialinių paslaugų įstaigų yra išsidėstę Elektrėnų mieste. Tai reiškia, jog Elektrėnų miesto gyventojams, dėl socialinių paslaugų įstaigų geografinio išsidėstymo, paslaugos yra gerai prieinamos. Visgi mieste yra nemažai asmenų, patiriančių socialinę atskirtį ir patenkančių į socialinės rizikos asmenų grupę.

2014 m. vidutiniškai Elektrėnų mieste buvo įregistruota 51 socialinės rizikos šeima. Atitinkamai šiose šeimose gyveno 86 vaikai. 2014 m. duomenis palyginus su 2011 m., socialinės rizikos šeimų skaičius mieste išaugo 6,3 proc. (3 šeimomis), tokiose šeimose augančių vaikų skaičius 21,1 proc. (15 vaikų) (S-6).




**3.1.6 pav. Socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augusių vaikų skaičius Elektrėnų mieste**

*Šaltinis: Elektrėnų savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius*

Didėjantis socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augančių vaikų skaičius rodo, jog Elektrėnų mieste vis dar egzistuoja nemažai socialinių problemų. Siekiant mažinti socialinės rizikos asmenų skaičių bei didinti šių asmenų socialinę integraciją yra vykdomos įvairios socialinės integracijos priemonės. Socialinė integracija paremta trimis ramsčiais: 1) būstas, 2) švietimas ir 3)

darbas (įskaitant profesinį rengimą). Tačiau svarbu taikyti ir papildomas priemones, pavyzdžiui, tokias kaip konsultacijos, tarpininkavimas, motyvavimas dalyvauti visuomeninėje veikloje, neformalus švietimas, užimtumas.

2014 m. Lietuvoje buvo įregistruotos 9 930 socialinės rizikos šeimos, tokiose šeimose augo 19 668 vaikai. Didžiausias apskrityje registruotų socialinės rizikos šeimų ir tokiose šeimose augusių vaikų skaičius 2014 m. buvo Vilniaus mieste (atitinkamai 614 šeimų ir 965 vaikai).

Žmonių gyvenimo gerovę parodo socialinę pašalpą gaunančių šeimų (asmenų) skaičių, kadangi socialinė pašalpa mokama tik nepasiturinčioms šeimoms (asmenims). Didžioji dalis šeimų (asmenų), gavusių socialinę pašalpą, o taip pat išmokėtų socialinių pašalpų suma (EUR) Elektrėnų seniūnijoje tenka Elektrėnų miestui. 2014 m. seniūnijoje socialines pašalpas gavo 290 šeimų (497 asmenų). Šioms šeimos (asmenims) iš viso buvo išmokėta 132 tūkst. EUR socialinių pašalpų. Lyginant su 2011 m., socialines pašalpas gaunančių šeimų skaičius seniūnijoje sumažėjo 51,6 proc. (asmenų skaičius – 55,9 proc.). Išmokėtų socialinių pašalpų suma sumažėjo 67,4 proc.

Nors nuo 2011 m. socialines pašalpas gaunančių šeimų (asmenų) skaičius ir išmokėtų socialinių pašalpų dydis sumažėjo gana ženkliai, tačiau 2014 m. socialinę pašalpą vis dar gavo net apie 4,3 proc. miesto gyventojų. Tai reiškia, jog tiek asmenų gyveno skurdžiai ir jiems grėsė socialinė atskirtis. Tik darbo vietų kūrimas, profesinių įgūdžių tobulinimas ir verslumo skatinimas gali padidinti galimybes įsidarbinti ir užsidirbti sau ir šeimai pragyventi būtinų lėšų. Todėl tai turėtų tapti vienu prioritetinių miesto siekių.

**3.1.1 lentelė. Socialinės pašalpos gavėjų skaičius ir išmokėtų pašalpų suma Elektrėnų seniūnijoje**

| Rodiklis / Metai | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2011-2014 m. pokytis, proc. |
|---|---|---|---|---|---|
| Socialinę pašalpą gaunančių šeimų skaičius | 599 | 566 | 475 | 290 | -51,6 |
| Socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius | 1128 | 1013 | 807 | 497 | -55,9 |
| Išmokėta socialinės pašalpos, tūkst. EUR | 405 | 331 | 234 | 132 | -67,4 |

*Šaltinis: Elektrėnų savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius*

2014 m. Lietuvoje socialinę pašalpą gavo 140 114 pašalpos gavėjų. Iš viso buvo išmokėta 103 786,5 tūkst. EUR socialinės pašalpos. Tiek šalyje, tiek ir visuose Vilniaus apskrities miestuose 2011–2014 m. socialinės pašalpos gavėjų skaičius, o taip pat išmokėtos socialinės pašalpos suma (EUR) mažėjo. Daugiausiai apskrityje socialinės pašalpos gavėjų buvo Vilniaus mieste. Taip pat šiame mieste buvo išmokėta ir didžiausia socialinės pašalpos suma.

***Ekonominė apžvalga.*** Svarbiausia įmone Elektrėnų mieste, kurioje dirba apie 50 proc. elektrėniečių galima laikyti AB „Lietuvos energijos gamyba“. „Lietuvos elektrinė“ svarbi ir istoriniu aspektu, kadangi pradėjus statyti šiluminę jėgainę buvo įkurtas ir pats Elektrėnų miestas, o šiandien ši įmonė sudaro elektros gamybos bloko pagrindą, kurio pajėgumai užtikrina šalies energetinį saugumą. Elektrėnų mieste veikia šios įmonės administracija bei vienas iš trijų gamybos padalinių – Lietuvos elektrinė (LEL). Įmonės gamybos pajėgumai turi tendenciją mažėti. Likę padaliniai (Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė bei Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinė) veikia kitose Lietuvos miestuose.

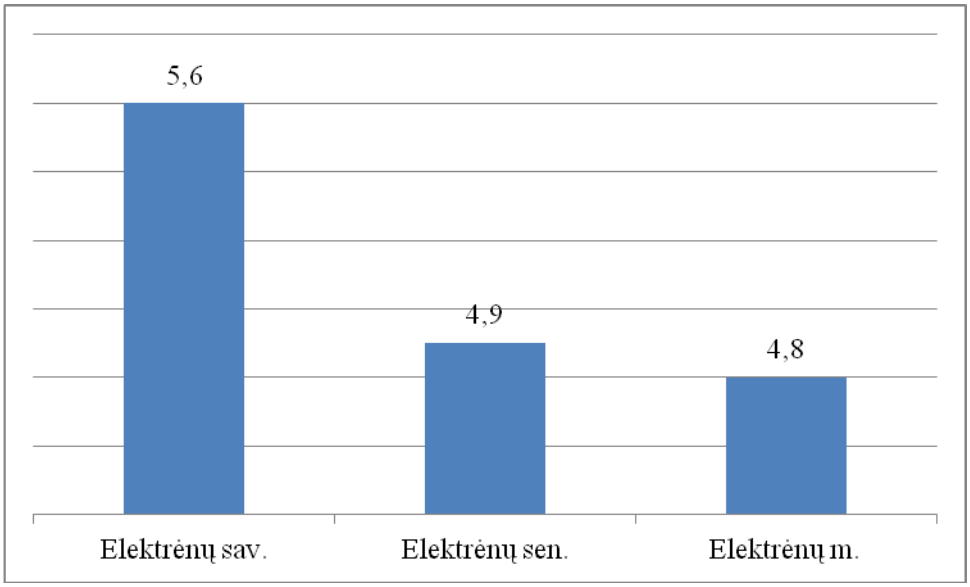
Elektrėnų savivaldybėje vyrauja smulkus ir vidutinis verslas, todėl galima daryti prielaidą jog situacija mieste atspindi bendrą situaciją savivaldybėje (S-8). Labiausiai išvystyti didmeninės ir mažmeninės prekybos, variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto sektoriai. Smulkus ir vidutinis verslas, o taip pat ir didmeninės ir mažmeninės prekybos, variklinių transporto priemonių

ir motociklų remonto sektoriai labiausiai išvystyti ir Lietuvoje, o taip pat Vilniaus apskrities miestuose – savivaldybių centruose.

Didžioji dalis Elektrėnų miesto verslo objektų yra susitelkę centrinėje miesto dalyje, kur pritraukiama daug lankytojų, verslo paslaugų vartotojų, verslo atstovų. Patogi įmonių geografinė padėtis, gerai išvystytas susisiekimo infrastruktūros tinklas sudaro palankias sąlygas tolimesnei verslo plėtrai ir naujo verslo kūrimui. Siekiant išlaikyti esamas verslo pozicijas bei jas sustiprinti, tikslinga kompleksiškai investuoti į patrauklios aplinkos verslui kūrimą.

Skaičiuojama, kad 2015 m. pradžioje Elektrėnų savivaldybėje buvo įregistruoti 844, Elektrėnų seniūnijoje – 406, o Elektrėnų mieste – 380 bedarbių. Atitinkamai darbingo amžiaus asmenų, Elektrėnų savivaldybėje, buvo 15 468, Elektrėnų seniūnijoje – 8 309 ir Elektrėnų mieste – 7 867. Siekdama skatinti įsidarbinimo galimybes Elektrėnų mieste, savivaldybė kartu su Lietuvos darbo biržos Elektrėnų poskyriu įgyvendina Viešųjų darbų programos priemones. 2014 m. iš viso Elektrėnų seniūnijoje pagal šią programą buvo sudarytos 38 darbo sutartys su bedarbiais, kurie iš viso dirbo 9 655 valandas ir 130 visuomenei naudingos veiklos atlikimo sutarčių su bedarbiais, kurie iš viso dirbo 1 912 val.

Santykinai žemesnis, nei savivaldybėje nedarbo lygis rodo teigiamas tendencijas ir miesto pastangas skatinti užimtumą. Nors Elektrėnuose įgyvendinamos veiklos, skatinančios užimtųjų skaičiaus augimą, tačiau dažnai visoms iniciatyvoms įgyvendinti vis dar nepakanka lėšų. Taip pat nepakanka finansavimo iš visuomenės kylančioms iniciatyvoms įgyvendinti, kurios galėtų prisidėti prie gyventojų užimtumo ir verslumo skatinimo.




**3.1.7 pav. Nedarbo lygis 2015 m. pradžioje (proc.)**

*Šaltinis: Vilniaus teritorinės* darbo biržos *Trakų skyriaus* Elektrėnų poskyris

Elektrėnų miesto geografinė–strateginė padėtis, kultūriniai ir gamtiniai ištekliai sudaro prielaidas plėtoti turizmą ir su turizmo susijusias veiklas, tokias kaip aptarnavimas, paslaugos, apgyvendinimas ir pan. Elektrėnuose įrengtas pavyzdinis dviračių takas, juosiantis miestą. Elektrėnų marios – trečias pagal dydį Lietuvoje dirbtinis ežeras. Čia populiarios įvairios sporto šakos ir pramogos. 2011–2014 m. Elektrėnų savivaldybės apgyvendinimo įstaigose apgyvendintų turistų skaičius išaugo net 2,1 karto. Apgyvendintų turistų skaičiaus augimas, viršijo šalies (augo 1,3 karto) ir net Vilniaus miesto (augo 1,4 karto) rodiklius. (S-9)

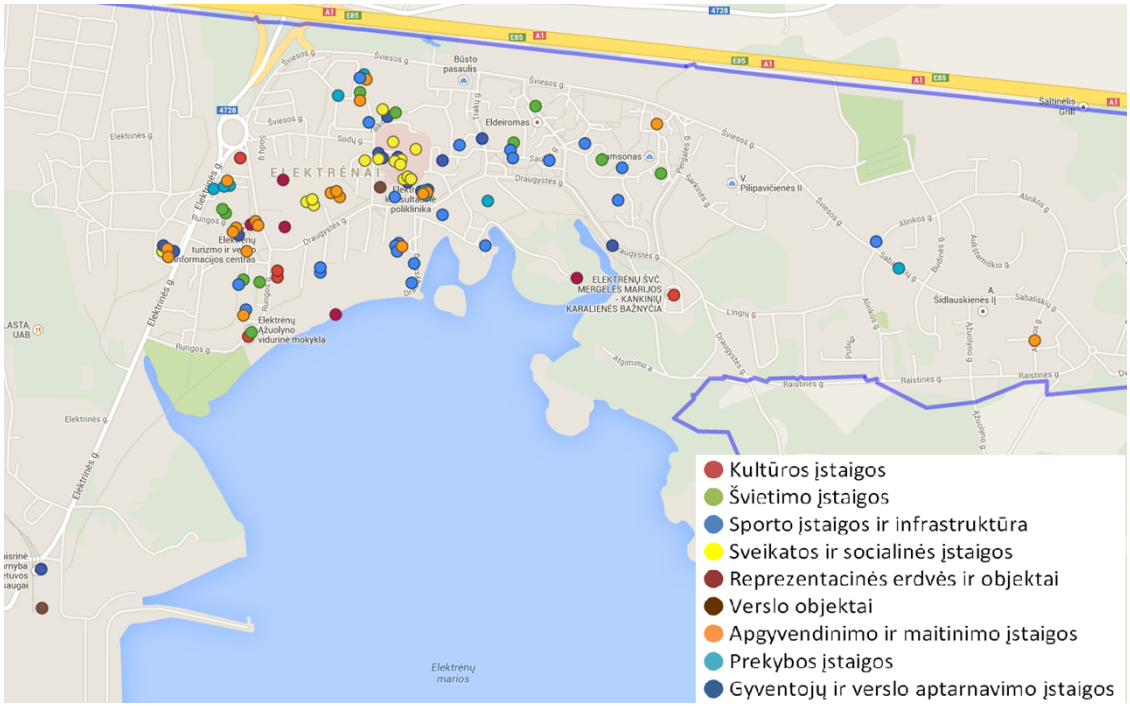
***Viešoji infrastruktūros apžvalga.*** Elektrėnų mieste kultūros paslaugas teikia 1 kultūros įstaiga, veikia vieni maldos namai – Švč. Mergelės Marijos, kankinių karalienės bažnyčia, pastatyta 1996 m. Švietimo paslaugas Elektrėnuose teikia 10 švietimo įstaigų. Nors miesto ugdymo įstaigos

atnaujinamos panaudojant ES fondų lėšas, tačiau vis dar išlieka nemažai, su tinkamu infrastruktūros išvystymu susijusių problemų.

Sporto veiklą Elektrėnų mieste organizuoja Elektrėnų savivaldybės sporto mokykla, o taip pat apie 17 sporto nevyriausybinių organizacijų (sporto klubų). Mieste vis dar susiduriama su nepatenkinama sporto ir aktyvaus laisvalaikio infrastruktūros būklės bei šios infrastruktūros trūkumo problemomis.

Galima teigti, kad Elektrėnų mieste sveikatos priežiūros ir socialinių įstaigų tinklas yra išvystytas pakankamai bei užtikrina šių paslaugų prieinamumą. Pagrindinės sveikatos ir socialinės priežiūros paslaugas teikiančios įstaigos yra išsidėsčiusios miesto centrinėje dalyje. Toliau svarbu investuoti į šių paslaugų kokybės didinimą (S-7). Pažymėtina, jog Elektrėnų miestas pasižymi stipriomis bendruomenėmis ir iniciatyviais gyventojais, kurie siekia prisidėti prie socialinių ir ekonominių problemų, pavyzdžiui, siekiant didinti vaikų ir jaunimo užimtumą, bendruomenės organizuoja sporto užsiėmimus, yra susibūręs mamų, auginančių vaikus, būrelis (S-10).

Svarbiausios gyventojų ir verslo aptarnavimo įstaigos yra išsidėsčiusios Elektrėnų miesto centre. Šios įstaigos yra gausiai lankomos gyventojų ir verslo atstovų, todėl svarbu užtikrinti, kad jos teiktų ne tik aukštos kokybės paslaugas, bet ir būtų teikiamos patrauklioje, sutvarkytoje aplinkoje, kurias būtų paprasta pasiekti transportu, įstaigos turėtų pakankamai automobilių statymo vietų. Taip pat tikslinga investuoti į įstaigų, kuriose teikiamos viešosios paslaugos, infrastruktūros būklės gerinimą.




**3.1.8 pav. Elektrėnų miesto objektai**

*Šaltinis: sudaryta Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės, remiantis maps.google.com*

Elektrėnų miestas įsikūręs Elektrėnų marių šiaurinėje dalyje. Elektrėnų marios yra pamėgta vandens sporto mėgėjų vieta. Savivaldybė įgyvendino projektą „Elektrėnų marių akvatorijos statinių atnaujinimas ir paplūdimio įrengimas, pritaikant turizmui“, kurio metu sutvarkė ir įrengė paplūdimį su reikalinga infrastruktūra (tinklinio aikštelės, persirengimo kabinos, tualetas, suoliukai ir kt.).

Prie reprezentacinių ir rekreacinių objektų priskiriamas miesto parkas, esantis miesto šiaurės vakarinėje dalyje. Siekiant parką pritaikyti gyventojų poreikiams, atnaujinti ir įrengti pėsčiųjų takai, apšvietimas, įrengti ir atnaujinti suoliukai, vaikų žaidimo ir poilsio aikštelės.

Elektrėnuose trūksta miesto aikštės, kurioje galėtų vykti masiniai renginiai, šventės. Panašūs renginiai šiuo metu vyksta aikštėje prie Elektrėnų savivaldybės administracijos pastato, esančio adresu Rungos g. 5.

Elektrėnų mieste be minėtų sporto ir laisvalaikio objektų, tokių kaip ledo rūmai, baseinas, irklavimo ir buriavimo sporto bazės, anksčiau veikę ir šiuo metu neeksploatuojami tokie objektai kaip atrakcionų parkas „Vaikų pasaulis“, amerikietiški kalneliai „Jet-Star“, aukščiausias apžvalgos ratas Lietuvoje rodo potencialią vystyti ir esamą infrastruktūrą pritaikyti naujoms užimtumo formoms.

Dekoratyvinis skulptūrinis paminklas „Himnas darbui“ (skulptorius J.K. Patamsis, pastatytas 1975 m.) – objektas, kurį pirmąjį pamato atvažiuojantys į Elektrėnus. Šis Elektrėnų simbolis nuo jo pastatymo nebuvo restauruotas, taip pat išsikraipę jį supančių želdynų apsauginiai borteliai. Siekiant padidinti miesto patrauklumą, reikėtų atnaujinti šį paminklą, jį supančius želdinius bei įrengti naujus apsauginius bortelius.

Keliai su patobulinta danga Elektrėnuose sudaro apie 87,1 proc. visų miesto kelių su danga, tuo tarpu savivaldybėje šis rodiklis siekė 33,2 proc., regione – 27,4 proc., šalyje – 21,9 proc. Gauti duomenys leidžia daryti išvadą, kad gatvių būklė Elektrėnų mieste nėra bloga. Visgi mieste yra gatvių, kurių techninė būklė neatitinka didėjančių eismo poreikių. Elektrėnuose aktuali dviračių–pėsčiųjų takų plėtra. Taip miesto gyvenamosios aplinkos saugumą mažina gatvių ir šių takų nepakankamas apšvietimas, dėl apšvietimo tinklų trūkumo ar prastėjančios techninės būklės. Elektrėnų mieste itin trūksta automobilių statymo vietų.

## 3.2 SSGG ANALIZĖ

| STIPRYBĖS | SILPNYBĖS |
|---|---|
| 1. Patogi miesto strateginė–geografinė padėtis: miestas nutolęs nuo Kauno 51,2 km, nuo Vilniaus – 48,5 km. (S-1)<br>2. Teigiami migracijos rodikliai mieste, kurie leidžia daryti išvadą, jog miestas turi potencialo tapti darbingų žmonių miestu. (S-5)<br>3. Pakankamas viešąsias paslaugas teikiančių įstaigų tinklas: sveikatos, socialinių paslaugų, švietimo, sporto ir pan. (S-7)<br>4. Mieste vyraujantis smulkus ir vidutinis verslas, kuris yra vienas svarbiausių ekonomikos skatinimo elementų. (S-8)<br>5. Palankios sąlygos plėtoti turizmą ir su turizmu susijusias veiklas. (S-9)<br>6. Stiprios bendruomenės bei iniciatyvūs žmonės, siekiantys prisidėti prie mieste vyraujančių socialinių ir ekonominių problemų sprendimo. (S-10) | 1. Mažėjantis gyventojų skaičius mieste – nepakankamai patraukli miesto gyvenamoji ir darbo aplinka. (S-2)<br>2. Senstantys miesto gyventojai bei jaunimo nenoras likti mieste dėl sudėtingesnių įsidarbinimo galimybių. (S-3)<br>3. Neigiama natūrali gyventojų kaita, kuri sietina su mažėjančiu gyventojų skaičiumi mieste bei gyventojų nenoru kurti šeimas ir gyventi Elektrėnų mieste. (S-4)<br>4. Augantis socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių žmonių skaičius. (S-6) |

| GALIMYBĖS | GRĖSMĖS |
|---|---|
| 1. Įgyvendinti į įvairias bedarbių grupes (jaunimas, ilgalaikiai bedarbiai ir kt.) nukreiptas užimtumo skatinimo priemones.<br>2. Skatinti bendruomenių tarpusavio bendravimą ir bendradarbiavimą, siekiant spręsti mieste egzistuojančias socialines ir ekonomines problemas.<br>3. Skatinti socialinės rizikos ir socialinę atskirtį patiriančių asmenų socialinę integraciją bei užimtumą.<br>4. Skatinti gyventojų verslumą, naujų įmonių ir darbo vietų kūrimąsi.<br>5. Plėtoti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas mieste.<br>6. Skatinti savanorystės veiklą ir savipagalbos grupių kūrimąsi, siekiant prisidėti prie socialinių problemų sprendimo mieste.<br>7. Skatinti socialinių partnerių bendradarbiavimą, siekiant spręsti mieste vyraujančias socialines ir ekonomines problemas.<br>8. Skatinti bendradarbiavimą su verslo partneriais, siekiant skatinti gyventojų užimtumą ir verslumą.<br>9. Plėsti ir tobulinti informacijos prieinamumo ir sklaidos kanalus, socialiniais ir ekonominiais klausimais.<br>10. Šviesti ir informuoti bendruomenę siekiant paskatinti socialiai pažeidžiamų žmonių integraciją. | 1. Nepakankamas finansavimas viešojo sektoriaus ir nevyriausybinių organizacijų užimtumo ir verslumo skatinimo iniciatyvoms įgyvendinti.<br>2. Nepakankama komunikacija ir veiksmų derinimas tarp verslo ir socialinių partnerių.<br>3. Nepakankamas bendruomenės, nevyriausybinių organizacijų iniciatyvumas bei aktyvumas.<br>4. Vietos valdžios ir verslo bei socialinių partnerių „nesusikalbėjimas“.<br>5. Gyventojų pasyvumas ir nenoras prisidėti prie problemų sprendimo.<br>6. Visuomenės abejingumas ir netolerancija socialinę atskirtį patiriantiems asmenims.<br>7. Nepakankama informacijos sklaida tarp asmenų, kuriems siekiama padėti išspręsti savo socialines ir/ar ekonomines problemas. |

Elektrėnų miestas Vilniaus regione (pagal Vilniaus regiono integruotą teritorijų vystymo programą, patvirtintą Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2014 m. birželio 19 d. įsakymu Nr. 1V-429) yra išskirtas kaip tikslinė teritorija. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija prisideda prie Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos ir šių konkrečių tikslų ir uždavinių:

| **Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos tikslai** | **Vilniaus regiono integruotos teritorijų vystymo programos uždaviniai** |
|---|---|
| 1. Padidinti užimtųjų skaičių Vilniaus regione, skatinant naujų vietinių darbo | 1.2. Pagerinti sąlygas smulkiajam verslui Ukmergės, Šalčininkų, Švenčionių, Širvintų, Lentvario ir Elektrėnų miestuose bei susietose teritorijose. |
| | 1.3. Sumažinti neaktyvių gyventojų dalį savivaldybėse, kuriose yra tikslinės ir susietos teritorijos. |

| | |
|---|---|
| vietų kūrimą tikslinėse ir susietose teritorijose. | 1.4. Pagerinti funkcinį Vilniaus regiono balansą, skatinant rinktis gyvenamąją vietą darbo vietų kūrimo potencialą turinčiuose urbanistiniuose centruose (tikslinėse teritorijose ir susietoms teritorijoms priskirtuose urbanistiniuose centruose). |

Taip pat Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija atitinka Vilniaus regiono plėtros plano 2014–2020 m. 2 prioriteto „Aukšta gyvenimo kokybė“ 2.1. tikslo „Pagerinti gyvenimo kokybę, sudarant sąlygas ekonominio augimo naudą pajusti visiems regiono gyventojams“ 2.1.4. uždavinį „Sumažinti socialinę įtampą tarp atskirų regiono teritorijų ir visuomenės grupių, užtikrinant socialiai pažeidžiamų visuomenės grupių integraciją ir pagrindinių paslaugų šioms grupėms prieinamumą (kokybiškas ir nebrangias paslaugas).

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija yra orientuoti į socialinės įtraukties didinimą, socialinės atskirties mažinimą, nedarbo didinimą ir skurdo mažinimą sutelkiant vietos bendruomenės, verslo ir vietos valdžios ryšius. Siekiant socialinės integracijos tikslų, strategija orientuota į neaktyvių darbingų gyventojų užimtumo didinimą, smulkiojo verslo skatinimą, socialinių paslaugų plėtojimą siekiant socialinės integracijos.

# 4. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI, IR JŲ ĮGYVENDINIMO STEBĖSENOS RODIKLIAI BEI INTEGRUOTO IR NOVATORIŠKO STRATEGIJOS POBŪDŽIO APIBŪDINIMAS

***Vietos plėtros strategijos tikslai, uždaviniai ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai.*** Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijai nustatyti tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimo stebėsenos rodikliai. Strategijoje nustatyti tikslai ir uždaviniai yra realūs ir įgyvendinami, jų pasiekimai yra išmatuojami.

Nustatant strategijos tikslus ir uždavinius, remtasi stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių ryšiais, kurie nagrinėjami taip: (1) kaip panaudoti stiprybes galimybėms įgyvendinti; (2) kaip ištaisyti silpnybes pasinaudojant galimybėmis; (3) kaip panaudoti stiprybes grėsmėms sumažinti; (4) kokias silpnybes reikia pašalinti, kad sumažėtų grėsmės. nustatant tikslus ir uždavinius buvo svarstomos visos įmanomos tikslų ir uždavinių alternatyvos, pasirenkant optimaliausius strategijos sprendinius.

Stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė, bendruomenės įtraukimas į strategijos rengimą leido išskirti pagrindinius poreikius ir galimybes. Remiantis minėtais vertinimo kriterijais, vienas didžiausių poreikių yra stiprinti ir gerinti socialinę situaciją (remiantis SSGG analizės silpnybėmis) bei skatinti Elektrėnų miesto gyventojų užimtumą ir verslumą (remiantis SSGG analizės galimybėmis). Poreikių išskyrimas leido suformuluoti ir Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius .

**4.1. lentelė. Vietos veiklos grupės teritorijos plėtros poreikiai**

| Vietos veiklos grupės teritorijos plėtros poreikių nustatymas (prioritetine tvarka) | Poreikį pagrindžiantys vietos veiklos grupės teritorijos stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių teiginiai (Nr.) |
|---|---|
| Plėsti socialinių ir kitų paslaugų tinklą siekiant sumažinti socialinės rizikos asmenų skaičių ir gerinti socialiai pažeidžiamų grupių situaciją | 4 silpnybė; 1, 3, 5, 6, 7 grėsmės; 6 stiprybė; 2, 3, 5, 6, 7, 10 galimybės |

| | |
|---|---|
| mieste | |
| Skatinti dalyvavimą užimtumo iniciatyvose ir plėtoti naujas verslo iniciatyvas, mažinančias nedarbą. | 1, 2, 3 silpnybės; 1, 4 grėsmės, 1, 2, 4, 5 stiprybės; 1, 4, 8, 9 galimybės |

**4.2.lentelė. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos tikslai ir uždaviniai**

| **1 TIKSLAS** | **METAI** |
|---|---|
| **SKATINTI ELEKTRĖNŲ MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ SUTEIKIANT DARBO RINKAI REIKALINGUS ĮGŪDŽIUS IR GEBĖJIMUS** | **2017–2022** |
| Tikslas sprendžia SSGG analizėje nurodytas 1, 2, 3 silpnybes bei siekia sumažinti 1 ir 4 grėsmes, pasinaudojant 1, 2, 4, 5 stiprybėmis bei 1, 4, 8, 9 galimybėmis.<br>Įvertinti alternatyvūs tikslai: „Skatinti Elektrėnų miesto gyventojų verslumą ir užimtumą suteikiant darbo rinkai reikalingus įgūdžius ir gebėjimus“ (1), „Skatinti Elektrėnų miesto gyventojų verslumą ir užimtumą stiprinant technologinio verslo plėtrą“ (2), „Skatinti Elektrėnų miesto gyventojų verslumą ir užimtumą plėtojant neformalių elektroninių platformų sistemą“ (3). Numatyti tikslai siekė užimtumo ir verslumo skatinimo skirtingomis priemonėmis, pavyzdžiui, stiprinant technologinio verslo plėtrą (2) ar diegiant elektroninių platformų sistemą (3), kas gali būti neaktualu darbingiems neaktyviems gyventojams ar skurdą patiriantiems asmenims. Todėl siekiant atliepti visų numatytų tikslinių grupių poreikius, buvo pasirinktas pirmasis (1) alternatyvus tikslas. | |
| **Efekto rodiklis:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| Registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.). 2022 m. pabaigoje planuojama, jog registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis bus 4,4 (2015 m. pradžioje registruotų bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis buvo 4,8) | 4,4 proc. |
| **Rezultato rodikliai:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| BIVP projektų veiklų dalyviai, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo strategijos veiklose. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus sudalyvavę 40 asmenų, iš kurių 8 dalyvių padėtis bus pagerėjusi darbo rinkoje, t.y. bus stebimas 20 proc. pagerėjimo pokytis (skaičiuojama pagal rodiklių formulę: 8/40*100). | 20 proc. |
| Savanoriaujančių dalyvių (vietos bendruomenės nariai) dalis praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo strategijos veiklose. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus sudalyvavę 40 asmenų, iš kurių 5 dalyviai savanoriaus, t.y. bus stebimas 12,5 proc. dalyvavimo savanoriškoje veikloje augimo pokytis (skaičiuojama pagal rodiklių formulę: 5/40*100). | 12,5 proc. |
| **1.1. UŽDAVINYS** | **METAI** |
| **GERINTI ELEKTRĖNŲ MIESTO GYVENTOJŲ ĮSIDARBINIMO GALIMYBES IR ĮSIDARBINAMUMO GEBĖJIMUS SKATINANT VERSLO IDĖJŲ ĮGYVENDINIMĄ** | **2017–2022** |
| Uždaviniu siekiama spręsti SSGG analizėje nurodytą 2 silpnybę, t.y. tai, jog senstantys miesto gyventojai bei jaunimas nenori likti mieste dėl sudėtingesnių įsidarbinimo galimybių. Šios problemos sprendimas yra esminis siekiant pritraukti darbingus asmenis į darbo rinką bei sumažinti nedarbo lygį mieste.<br>Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: „Gerinti Elektrėnų miesto gyventojų įsidarbinimo galimybes ir | |

| | |
|---|---|
| įsidarbinamumo gebėjimus skatinant verslo idėjų įgyvendinimą“ (1), „Gerinti Elektrėnų miesto gyventojų įsidarbinimo galimybes ir įsidarbinamumo gebėjimus skatinant nevyriausybinio sektoriaus plėtrą“ (2), „Gerinti Elektrėnų miesto gyventojų įsidarbinimo galimybes ir įsidarbinamumo gebėjimus diegiant pažangias atviras technologijas mieste“ (3). Numatyti uždaviniai siekė skatinti įsidarbinimo galimybes ir įsidarbinamumo gebėjimus skirtingomis priemonėmis, t.y. orientuojantis į nevyriausybinį sektorių (tačiau tikėtina, jog jam trūksta verslumo patirties bei įgūdžių) bei į pažangių atvirų technologijų diegimą (kas mažina socialinio ryšio galimybę ir individualios problemos buvimą, todėl pasirinktas pirmasis (1) alternatyvus uždavinys. | |
| **Uždaviniui priskiriamas tikslo rezultatas:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| BIVP projektų veiklų dalyviai, kurių padėtis darbo rinkoje pagerėjo praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo strategijos veiklose. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus sudalyvavę 40 asmenų, iš kurių 8 dalyvių padėtis bus pagerėjusi darbo rinkoje, t.y. bus stebimas 20 proc. pagerėjimo pokytis (skaičiuojama pagal rodiklių formulę: 8/40*100). | 20 proc. |
| **Produkto rodikliai:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). | 40 |
| Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. | 3 |
| Suorganizuotų gyventojų įsidarbinimo galimybes didinančių renginių skaičius. | 10 |
| **2. TIKSLAS** | **METAI** |
| **DIDINTI BENDRUOMENIŲ SOCIALINĘ INTEGRACIJĄ, MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ ELEKTRĖNŲ MIESTE, PRISIDEDANT PRIE SOCIALINIŲ PROBLEMŲ SPRENDIMO** | **2017–2022** |
| Tikslas sprendžia SSGG analizėje nurodytas 4 silpnybę bei siekia sumažinti 1, 3, 5, 6, 7 grėsmes pasinaudojant 6 stiprybe bei 2, 3, 5, 6, 7, 10 galimybėmis.<br><br>Įvertinti alternatyvūs tikslai: „Didinti bendruomenių socialinę integraciją, mažinti socialinę atskirtį Elektrėnų mieste prisidedant prie socialinių problemų sprendimo“(1), „Didinti bendruomenių socialinę integraciją, mažinti socialinę atskirtį Elektrėnų mieste gerinant socialines paslaugas teikiančių specialistų kvalifikaciją“ (2), „Didinti bendruomenių socialinę integraciją, mažinti socialinę atskirtį Elektrėnų mieste plėtojant elektronines socialinių problemų sprendimo galimybes“ (3). Numatyti tikslai siekia socialinės integracijos didinimo ir socialinės atskirties mažinimo skirtingais būdais, t.y. antruoju tikslu (2) siekiama spręsti socialines problemas keliant specialistų kvalifikaciją, trečiuoju tikslu (3) – pasirenkamas informacinių technologijų aspektas, tuo tarpu pirmuoju tikslu (1) siekiama mažinti socialinę atskirtį, didinti socialinę integraciją plėtojant socialines paslaugas neišskiriant vieno būdo. Siekiama padėti kuo didesniam tikslinės grupės skaičiui, todėl buvo pasirinktas pirmasis (1) alternatyvus tikslas. | |
| **Efekto rodiklis:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| Socialinės pašalpos gavėjų skaičius tenkantis 1000-iui gyventojų. 2014 m. socialinę pašalpą gaunančių asmenų buvo 497 (2014 m. Elektrėnų mieste gyveno 11 592 gyventojų), t.y. 1000-iui gyventojų teko 43 socialinės pašalpos gavėjai. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius sumažės 10 proc., t.y. planuojama, jog 2022 m. pabaigoje socialinę pašalpą gaunančių asmenų skaičius, tenkantis 1000-iui gyventojų bus 38.<br><br>*Tai rodys išaugusią socialinę integraciją ir padidėjusius gyventojų įgūdžius aktyviai* | 10 proc. |

| | |
|---|---|
| *dalyvauti visuomeninėje veikloje bei darbo rinkoje pragyvenant ne iš socialinės paramos, o iš darbo užmokesčio ar kitų su darbu susijusių pajamų.* | |
| **Rezultato rodiklis:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| Socialinių partnerių organizacijose ar NVO savanoriaujantys dalyviai (vietos bendruomenės nariai) praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo strategijos veiklose. Planuojama, jog 2022 m. pabaigoje iš viso šioje tikslo veikloje bus sudalyvavę 60 asmenų, iš kurių 10 dalyviai savanoriaus, t.y. bus stebimas 16,6 proc. dalyvavimo savanoriškoje veikloje augimo pokytis (skaičiuojama pagal rodiklių formulę: 10/60*100). | 16,6 proc. |
| Įgyvendinant BIVP projektų veiklas sukurtų socialinių paslaugų skaičius, praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo strategijos veiklose. | 1 |
| Įgyvendinant BIVP projektų veiklas išplėstų socialinių paslaugų skaičius, praėjus 6 mėnesiams po dalyvavimo strategijos veiklose. | 2 |
| Darbingi asmenys (vietos bendruomenės nariai), kurių socialinė atskirtis sumažėjo dėl projekto veiklų dalyvių dalyvavimo projekto veiklose (praėjus 6 mėnesiams po projekto veiklų dalyvių dalyvavimo strategijos veiklose). Planuojama į tikslo veiklas įtraukti ne mažiau kaip 60 dalyvių, iš kurių 6 dalyvių socialinė atskirtis bus sumažėjusi, t.y. 2022 metais planuojamas 10 proc. pokytis (skaičiuojant pagal rodiklių apskaičiavimo metodiką 6/60*100). | 10 proc. |
| Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus fiksuojamas 3 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis (2011 – 2014 m. socialinės rizikos šeimų skaičius išaugo 6,2 proc.) – remiantis šiuo pokyčiu, planuojama, jog suteiktos socialinės paslaugos prisidės prie šios tikslinės grupės skaičiaus mažėjimo ir socialinės rizikos šeimų skaičius sumažės 3 proc., t.y. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus 49 šeimos. | 3 proc. |
| **2.1. UŽDAVINYS.** | **METAI** |
| **PLĖTOTI PSICHOSOCIALINES IR SOCIOKULTŪRINES PASLAUGAS, DIDINANT SOCIALINIŲ PASLAUGŲ GAVĖJŲ SKAIČIŲ IR SKATINANT KŪRYBA PAREMTĄ PARTNERYSTĘ** | **2017–2022** |
| Uždaviniu siekiama pasinaudoti SSGG analizėje nurodyta 3 stiprybe, t.y. išnaudoti viešąsias paslaugas teikiančių įstaigų tinklą. Šis tinklas gali prisidėti prie problemų sprendimo bei suteikti daugiau galimybių paslaugų gavėjams.<br><br>Įvertinti alternatyvūs uždaviniai: „Plėtoti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas, didinant socialinių paslaugų gavėjų skaičių ir skatinant kūryba paremtą partnerystę“ (1), **„**Plėtoti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas, diegiant informacinėmis technologijomis grįstą pagalbos sistemą“ (2), „Plėtoti psichosocialines ir sociokultūrines paslaugas, pritraukiant verslo iniciatyvas“ (3). Išvardinti uždaviniai siekia psichosocialinių ir sociokultūrinių paslaugų plėtojimo, tačiau skirtingomis priemonės, pavyzdžiui, antruoju (2) uždaviniu siekiama plėtoti informacines technologijas, kas gali dar labiau susilpninti socialinius ryšius, trečiuoju (3) uždaviniu siekiama pritraukti verslo iniciatyvas į socialinių paslaugų plėtrą, kas gali pakenkti nevyriausybinių organizacijų tinklo plėtojamoms socialinėmis ir sociokultūrinėms paslaugoms. Pasirinktas pirmasis (1) alternatyvus uždavinys, kuris siekia plėsti socialines ir kitas paslaugas siekiant pritraukti didesnį | |

| | |
|---|---|
| tikslinės grupės skaičių ir skatinant kūrybą paremtą partnerystę, t.y. į problemų sprendimą siekiama pažiūrėti kūrybiškai pasitelkiant kuo daugiau suinteresuotų asmenų. | |
| **Uždaviniui priskirtas tikslo rezultatas:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| Socialinės rizikos šeimų ir jose augančių vaikų skaičius. Planuojama, jog 2022 metų pabaigoje bus fiksuojamas 3 proc. socialinės rizikos šeimų skaičiaus mažėjimo pokytis (2011-2014 m. socialinės rizikos šeimų skaičius išaugo 6,2 proc.) – remiantis šiuo pokyčiu, planuojama, jog suteiktos socialinės paslaugos prisidės prie šios tikslinės grupės skaičiaus mažėjimo ir socialinės rizikos šeimų skaičius sumažės 3 proc., t.y. 2022 m. pabaigoje planuojama, jog bus 49 šeimos. | 3 proc. |
| **Produkto rodikliai:** | **Pokytis (2022 m. pab.)** |
| BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes). | 60 |
| Projektų, kuriuos visiškai arba iš dalies įgyvendino socialiniai partneriai ar NVO skaičius. | 5 |
| Suorganizuotų sociokultūrinių renginių, mažinančių socialinę atskirtį, skaičius. | 5 |

***Vietos plėtros strategijos integruotumas ir novatoriškumas.*** Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje numatytos priemonės yra integruotos ir inovatyvios. Šiuo metu Lietuvoje daugiausiai vyrauja tradiciniai socialinių ir ekonominių problemų sprendimo būdai – socialinę atkirtį ar laikinas socialines ir/ar ekonomines problemas patiriantiems asmenims (pvz. bedarbiams) mokamos įvairios pašalpos, taikomos piktnaudžiavimo šiomis pašalpomis reguliavimo priemonės. Tokiu būdų socialinę atkirtį ar laikinas socialines ir/ar ekonomines problemas patiriantys asmenys izoliuojami nuo visuomenes ir bendruomeninio gyvenimo. Jų problemos sprendžiamos orientuojantis į trumpalaikio, bet ne į ilgo laikotarpio rezultatus.

Tuo tarpu daugelyje pažangesnių Europos valstybių yra siekiama ne finansiškai paremti ar sušelpti asmenį, patiriantį socialinę atskirtį ar laikinas socialines ir/ar ekonomines problemas, tačiau padėti tokiam asmeniui integruotis į visuomenę ir užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų. Tam pasitelkiamos informacinės sklaidos priemonės, ugdomi socialinę atkirtį ar laikinas socialines ir/ar ekonomines problemas patiriančių asmenų gebėjimai pasirūpinti savimi ir savo šeimos nariais, bendrauti su kitais bendruomenės nariais bei aktyviai dalyvauti visuomeniniame gyvenime.

Būtent į pastaruosius siekius yra orientuota ir Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Šių siekių strategijoje siekiama pasitelkiant ne kažkokią vieną priemonę, tačiau į socialinių ir ekonominių problemų sprendimą integruojant keletą skirtingų priemonių (pvz. mokymai, gerosios patirties perėmimas, savanorystė, savipagalba ir pan.). Dėl to Elektrėnų miesto vietos plėtros strategiją galima laikyti ne tik inovatyvia, tačiau ir integruota.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės strategijoje inovacijos nereiškia kūrimo tokių sprendimų arba priemonių, kurios iki šio nebuvo žinomos ar taikomos. Tačiau strategijoje laikomasi nuostatos, jog didžiulę naudą gali suteikti ir kūrybiškas kitų bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų patirties perėmimas. Svarbu suprasti, jog net pačios efektyviausios priemonės, taikytos vienoje vietovėje, gali neduoti laukiamo rezultato kitoje vietovėje. Taikant priemones svarbiausiai yra įvertinti vietovės ir joje paplitusių problemų specifiką. Ir priešingai net ir nedidelė permaina jau išbandytoje ar net pasenusioje laikyta priemonėje, gali tapti puikia inovacija vietovei, kurioje ji anksčiau nebuvo pritaikyta.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija orientuota ne į trumpo laikotarpio problemų sprendimą, bet ilgalaikį poveikį Elektrėnų miestui. Vietos plėtros strategija buvo rengiama bendradarbiaujant bendruomenei, verslo ir vietos valdžios atstovams. Tokį

strategijos rengimo metodą taip pat galima laikyti integruotu ir novatoriškus, nes sprendimai buvo priimami ne „iš viršaus į apačią“ principu, tačiau priešingai – „iš apačios į viršų“. Viešas dialogas apie vietos plėtrą atskleidė didelę vietos gyventojų poreikių įvairovę ir sudėtingą problemų sprendimo kontekstą. Vietos veiklos grupė, priimdama sprendimus, visais strategijos rengimo etapais konsultavosi su bendruomenėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis. Tai buvo novatoriškas ir atviras procesas, nes reikėjo suderinti įvairius pasiūlymus.

Įgyvendinant strategiją, vietos projektų atrankos metu bus taikomos naujausios informacinės ir komunikacinės technologijos, novatoriškumo ir naujumo principas įgyvendinamas mažinant informacinę izoliaciją, užtikrinant, jog projektų atranka vyktų bendradarbiaujant politikos, vietos valdžios, bendruomenės atstovams. Tokiu būdu vykdoma atranka leis stiprinti bendruomeninius ryšius, garantuoti atvirą ir skaidrų projektų atrankos procesą. Inovatyvių vietos projektų įgyvendinimo metu bus stengiamasi palaikyti sąveiką tarp skirtingų gyventojų, verslo, valdžios segmentų, siekiant įsitikinti projektų įgyvendinimo intensyvumu, vietos poreikių tenkinimo, projektinių veiklų koordinavimo sėkme. Bendradarbiavimo metu bus kuriami ir plėtojami įvairiausi veiklos efektyvinimo metodai, ieškoma bendrų sprendimų projektų įgyvendinimo efektyvumui užtikrinti, skatinamas atvirumas, siekiant visapusiško bendruomenės įsitraukimo. Įgyvendinant strategiją, siekiant mažinti socialinę atskirtį ir didinti socialinę integraciją, bus bendradarbiaujama su kitomis vietos veiklos grupėmis. Bendradarbiavimas leis užtikrinti gerosios patirties sklaidą, pagalbą sprendžiant problemas bei efektyvesnę rezultatų sklaidą. Pirmoji bendradarbiavimo sutartis buvo sudaryta Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos rengimo metu (žiūrėti Priedą Nr. 21), kas taip pat prisidėjo prie strategijos integruotumo. Projektų rezultatų sklaida bus užtikrinama remiantis visuotinumo principu: informacija apie VVG teritorijoje vykdytus projektus, pasitelkiant viešinimo veiklas, modernias informacines technologijas, bus prieinama visoje vietos veiklos grupės teritorijoje, nepriklausomai nuo socialinės padėties ir kt.

# 5. GYVENAMOSIOS VIETOVĖS BENDRUOMENĖS DALYVAVIMO, RENGIANT VIETOS PLĖTROS STRATEGIJĄ, APIBŪDINIMAS

Rengiama Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija buvo aktyviai viešinama internete, spaudoje bei susitikimų/konsultacijų su Elektrėnų miesto gyventojais, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo, o taip pat kitų interesų grupių atstovais metu.

Pirmasis straipsnis, trumpai pristatantis projekto veiklas ir esmę, o taip pat kviečiantis visus suinteresuotus asmenis dalyvauti strategijos rengime ir teikti pasiūlymus buvo išspausdintas spaudoje (laikraštyje „Elektrėnų žinios“) 2015 m. rugsėjo 18 d. (straipsnio kopija pridedama, žiūrėti Priedą Nr. 1) bei patalpintas Elektrėnų savivaldybės interneto puslapyje www.elektrenai.lt 2015 m. rugsėjo 17 d. Kaip papildoma viešinimo priemonė vietinė spauda pasirinkta siekiant į strategijos rengimą įtraukti kiek galima didesnį suinteresuotų grupių atstovų skaičių. Taip pat savivaldybės interneto puslapyje ir spaudoje buvo išspausdintas pakvietimas (pakvietimas pridedamas, žiūrėti Priedą Nr. 2) į Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos pristatymui ir aptarimui skirtą renginį, kuris įvyko 2015 m. rugsėjo 24 d. Elektrėnų savivaldybės tarybos salėje, adresu Rungos g. 5, Elektrėnai.

Renginio metu, įvykusio 2015 m. rugsėjo 24 d., buvo pristatyta išsami informacija apie Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos rengimą. Susitikimą moderavo Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkė Kristina Vitartė. Ji išsamiai pristatė atliktus darbus ir vietos plėtros strategijų rengimo taisyklių nuostatas bei principus. Konsultacinės įmonės UAB „Eurointegracijos projektai“ specialistė Agnė Lapinskaitė renginio dalyviams įvardino remiamas veiklos sritis, vietos plėtros strategijos vertinimo etapus ir kriterijus. Renginio metu taip pat buvo aptarta Elektrėnų miesto vietos plėtros strategijos rengimo metodika ir darbų organizavimo

planai. Organizacijų nariai aktyviai dalyvavo diskusijoje, siekdami sužinoti, kas bus tinkami pareiškėjai, kokie projektai ir kokios vertės bus tinkami finansuoti. Renginio metu (protokolo ir dalyvių sąrašo kopija pridedama, žiūrėti Priedą Nr. 3-4) buvo nuspręsta dar ne kartą organizuoti tikslinių grupių susitikimus, siekiant išklausyti visus pasiūlymus, išsiaiškinti problemines sritis.

Pasibaigus renginiui, 2015 m. rugsėjo 27 d. Elektrėnų savivaldybės interneto svetainėje buvo patalpintas, o taip pat spaudoje išspausdintas straipsnis (straipsnio kopija pridedama, žiūrėti Priedą Nr. 5) apie įvykusį renginį ir jo diskusijų rezultatus, o taip pat dar kartą pakviesti visi suinteresuoti asmenys aktyviai teikti pasiūlymus dėl vietos plėtros strategijos rengimo.

Siekiant įtraukti gyventojus, bendruomenes, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir kitų interesų grupių atstovus į diskusijas bei paskatinti teikti pasiūlymus 2015 m. rugsėjo 29 – spalio 2 d. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė platino savo parengtą anketą visų suinteresuotų grupių atstovams. Iš viso buvo išsiuntinėtos anketos 22 suinteresuotoms organizacijos/asmenims, iš jų buvo sugrąžinta 14 supildytų anketų.

Visi vietos plėtros strategijos rengimu suinteresuoti atstovai dar kartą buvo pakviesti sudalyvauti susitikime su Elektrėnų miesto vietos veiklos grupe ir aptarti pasiūlymus strategijos formulavimui. Susitikimas įvyko 2015 m. spalio 13 d. Elektrėnų savivaldybėje, adresu Rungos g. 5, Elektrėnai (kvietimo, protokolo ir susitikimo dalyvių sąrašo kopija pridedama, žiūrėti Priedą Nr. 6-8). Susitikimo metu buvo diskutuojama apie vietos plėtros strategijos tikslus, uždavinius ir konkrečius veiksmus, skirtus šiems tikslas ir uždaviniams įgyvendinti. Antrasis susitikimas įvyko spalio 23 d. Elektrėnų savivaldybėje (kvietimo, protokolo ir susitikimo dalyvių sąrašo kopija pridedama, žiūrėti Priedą Nr. 9-11). Susitikimo metu buvo diskutuojama apie preliminarų strategijos veiksmų planą, formuluojant konkrečius tikslus ir uždavinius atitinkančius Elektrėnų miesto gyventojų poreikius mažinant nedarbą. Susitikimo metu buvo nuspręsta orientuotis į smulkaus verslo ir užimtumo didinimą taip siekiant kuo didesnės darbingų neaktyvių gyventojų socialinės integracijos, palengvinančios situaciją darbo rinkoje. Taip pat akcentuotas dėmesys mažiau galimybių turinčiai paauglių ir jaunimo grupei kaip potencialui, galinčiam mažinti nedarbo rodiklius. Atkreiptinas dėmesys ir į vaikus auginančias mamas. Pažymėtina, jog mamos būdamos vaiko auginimo atostogose praranda darbo rinkai reikalingus įgūdžius, todėl būtina suteikti galimybes jų užimtumo didinimui ir verslumo skatinimui siekiant padėti joms sugrįžti į darbo rinką.

Atlikus Elektrėnų miesto tiriamąją studiją, surinkus poreikius ir pasiūlymus iš Elektrėnų miesto gyventojų, bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, verslo ir kitų interesų grupių atstovų bei galutinai apibendrinus visus rezultatus buvo parengta Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategija. Kuri 2015 m. gruodžio 3–10 d. buvo patalpinta Elektrėnų savivaldybės interneto puslapyje, internetu bei spaudoje kviečiant visus interesų grupių atstovus pateikti pastabas strategijai (žiūrėti Priedą Nr. 12). Gavus pastabas, į jas buvo atsižvelgta ir galutinai buvo parengta Elektrėnų miesto vietos plėtros strategija, Elektrėnų miesto vietos plėtros strategija buvo patvirtinta pagal visas procedūras, numatytas Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse, patvirtintose LR Vidaus reikalų ministro 2015 m. sausio 22 d. įsakymu Nr. 1V-36 (žiūrėti Priedą Nr. 13-17).

Taikytos viešinimo ir konsultavimosi priemonės yra pakankamos Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijai parengti, kadangi tai buvo ne vienkartinė, bet besitęsianti veikla visos strategijos rengimo metu. Apie strategijos rengimą buvo informuojama ir pasiūlymai renkami net trimis skirtingomis priemonėmis: spausdinant straipsnius internete, spaudoje; organizuojant susitikimus su interesų grupių atstovais; platinant anketas.

Gauti pasiūlymai buvo sisteminami, aptariami Elektrėnų miesto vietos veiklos grupėse ir dar kartą diskutuojami viešų susitikimų metu. Pasiūlymai buvo atmetami arba priimami bendru sutarimu, balsavimo būdu.

# 6. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

| Veiksmo pavadinimas | Veiksmo vykdytojas | Veiksmo įgyvendinimo laikotarpis | | Lėšų poreikis | | Dalyvių skaičius | Veiksmo apibūdinimas | Lėšų poreikio pagrindimas[1] |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Pradžia | Pabaiga | Šaltinis | Suma | | | |
| **1. TIKSLAS** | **SKATINTI ELEKTRĖNŲ MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ SUTEIKIANT DARBO RINKAI REIKALINGUS ĮGŪDŽIUS IR GEBĖJIMUS** | | | | | | | |
| **1.1.UŽDAVINYS** | **GERINTI ELEKTRĖNŲ MIESTO GYVENTOJŲ ĮSIDARBINIMO GALIMYBES IR ĮSIDARBINAMUMO GEB ĖJIMUS SKATINANT VERSLO IDĖJŲ ĮGYVENDINIMĄ** | | | | | | | |
| 1.1.1. Skatinti neaktyvių darbingų gyventojų užimtumą (įskaitant ir nedirbantį, nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą ir mamas, esančias vaiko auginimo atostogose) plėtojant informacijos sklaidą tarp įvairių organizacijų | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2018 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 52540,60 | 40 | Informacijos paketo parengimas, kuriame būtų teikiama informacija apie valstybinių, savivaldybės, privačių ar nevyriausybinių organizacijų veiklą Elektrėnų mieste, kuri susijusiu su užimtumo skatinimu (mokymai, darbo pasiūlymai, stažuotės, praktikos ir pan.). Duomenys būtų skelbiami sukurtoje interneto svetainėje ar Elektrėnų savivaldybės interneto svetainėje, Informacija taip pat būtų teikiama telefonu, elektroniniu paštu, platinama per vietos žiniasklaidą, lankstinukus. | Planuojami 2 projektai, kurių trukmė po 30 mėn.<br>Galimos veiklos:<br>1. Informacinio paketo apie užimtumą parengimas. Informacinio paketo sukūrimas apskaičiuojamas kaip kūrybinis produktas, kurio atlikimui bus ieškomi specialistai. Planuojama, jog bus mokomas honoraras, remiantis viešai prieinama informacija internete[2]. 1 autorinio lanko sukūrimas 120,00 Eur. Planuojama, jog leidinį sudarys 30 autorinių lankų, vadinasi tik leidinio sukūrimui skiriama ne mažiau kaip 3600,00 Eur. (120,00 Eur/autorinis lankas*30 autorinių lankų). Planuojama išleisti tokius leidinius kiekvienais metais, vadinasi leidinio sukūrimui skiriama **18000 Eur**. (3600 Eur*5=18000).<br>2. Informacinio leidinio leidyba. Planuojama, jog kiekvienais metais bus išleidžiamas A4 formato kietais viršeliais |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 4635,95 | | | |
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 4635,95 | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | (400 vnt. tiražas) leidinys, kurio kaina 4836,88 Eur.[3] Kadangi bus išleidžiami 5 leidiniai, tai iš viso 5*4836,88=**24184,40** Eur.<br>3. Internetinės svetainės užimtumo tematika sukūrimas. Funkcionalios interneto svetainės sukūrimas – 1452,78 Eur, serverio nuoma – 236,10 Eur (47,22 Eur/metus*5), interneto svetainės administravimas 2179,20Eur. (36,32*12*5)[4]. Iš viso: **3868,08 Eur**.<br>4. Informaciniai renginiai. Planuojami 15 vnt. informacinių renginių, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 15 renginių *50, 00 (salės ir įrangos nuoma pusei dienos) + (2,5 Eur*15)= 1236,80 Eur.[5]= **2625, 20 Eur**.<br>5. Straipsniai. Informacija vietinėje ir regioninėje spaudoje apie projektą ir problematiką, pasiektus rezultatus, užimtumo galimybes bus publikuojama 20 (10 vietinėje ir 10 regioninėje) straipsnių per visą laikotarpį. Darbo dieną vietinėje spaudoje publikuojamo straipsnio (500 $cm^2$) kituose puslapiuose (ne 2-3) kaina – 0,73 Eur/kv.cm. *500 kv. cm.=365,00Eur/vnt., regioninėje – 1,33 Eur/kv.cm.*500 kv. cm.= 665,00 Eur. Iš viso straipsniams reikės –10 x 365,00Eur + 10 x 665,00 Eur =3650+6650,00=**10300,00 Eur**. |

[1] Lėšų poreikis pateikiamas preliminarus, kadangi atlikti konkrečių paskaičiavimų nėra įmanoma, kol nėra aiškūs projektų vykdytojai, jų turimos patalpos, veiklos ir t.t. Pagrindžiant numatomas išlaidas, remtasi Europos socialinio fondo agentūros (toliau – ESFA) paslaugų vidutinių rinkos kainų duomenų bazės duomenimis, svetainėje www.esinvesticijos.lt pateikiamais įkainiais bei internete laisvai prieinama informacija.

[2] http://www.versme.lt/kainos.htm

priemonėms skiriama apie 567,04

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | Eur/metus. Iš viso **2835,22 Eur.**<br>7. Individualus tikslinės grupės konsultavimas profesinio orientavimo klausimais. Planuojama, jog dirbs 1 švietimo specialistas 2 metus. Remiantis Lietuvos statistikos departamento duomenimis, metinis bruto darbo užmokestis švietimo srityje (Švietimas; žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas; meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla; kita aptarnavimo veikla) 2017 m. siekė 9092,00 Eur. Vadinasi 2 pedagogai*2273,00 (0,25 etato) Eur*5 metai=**22730,00 Eur**.<br>Iš viso veiklai skiriama **61812,50 Eur.** |
| 1.1.2. Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų (įskaitant ir nedirbantį, nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą ir mamas, esančias vaiko auginimo atostogose) gebėjimus suteikiant neformalaus profesinio mokymo galimybes | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2018 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 26168,23 | 10 | Neformalaus profesinio mokymo organizavimas, savanorystės skatinimas, siekiant įgyti darbinių įgūdžių darbo rinkoje. | Planuojami 2 projektai, kurių trukmė po 30 mėn.<br>1. Savanoriška veikla**.** Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai atliks savanorišką veiklą. Iš viso planuojama, kad savanorišką veiklą atliks 10 projekto dalyvių po 60 val. Vienos valandos savanoriškos veiklos įkainis yra 6,21 Eur/val.[6]. Iš viso 10 savanorių*60 val.*6,21 Eur/val.=**3726,00 Eur.**<br>2. Neformalus profesinis mokymas. Planuojama, jog dirbs 1 švietimo specialistas 5 metus. Remiantis Lietuvos statistikos departamento duomenimis, metinis bruto darbo užmokestis švietimo srityje (Švietimas; žmonių sveikatos priežiūra ir socialinis darbas; meninė, pramoginė ir poilsio organizavimo veikla; kita aptarnavimo veikla) 2017 m. siekė 9092,00 Eur. Vadinasi 1 |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 2309,01 | | | |
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 2309,01 | | | |

[4] https://www.esf.lt/lt/susisiekite-su-mumis/dokumentai/paraiskos-rengimas/88
[5] https://www.esf.lt/lt/susisiekite-su-mumis/dokumentai/paraiskos-rengimas/88

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| darbinius įgūdžius per savanorišką veiklą | | | | | | | | pedagogas*4546,00 (0,5 etato) Eur*5 metai=**22730,00 Eur.**<br>3. Įranga. Nešiojamasis kompiuteris – 599,99 Eur[7], spausdintuvas – 835,99 Eur[8], sieninis projekcinis ekranas, kaina 189,99 Eur[9], mobili magnetinė rašymo lenta – 199,26 Eur[10], darbo stalas – 159,99 Eur[11], darbuotojo kėdė – 385,00 Eur[12], lankytojų kėdė – 229,90 Eur (10*22,99 Eur[13]); dokumentų spinta – 312,00 Eur[14]; startinis biuro reikmenų komplektas - 39,00 Eur[15], dokumentų smulkintuvas – 701,00 Eur[16]. Iš viso: **3652,12 Eur.**<br>4. Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms, transporto išlaidoms skiriama apie 135,62 Eur/metams. Iš viso **678,13 Eur.**<br>Iš viso veiklai skiriama **30786,25 Eur.** |
| 1.1.3. Skatinti darbingų neaktyvių bei gyventojų, patiriančių skurdą verslumo gebėjimus reikalingus besikuriančio verslo idėjoms įgyvendinti ar savarankiškos veiklos pradėjimui pletoja | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2018 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 22187,29 | 9 | Mokymų organizavimas verslumo tematika, bendrų renginių (mugių) su besiribojančiomis VVG organizavimas, įtraukiant dalyvius ir verslo atstovus. | Planuojami 2 projektai, kurių trukmė po 30 mėn.<br>Galimos veiklos:<br>1. Mokymų organizavimas verslumo tematika. Pirmieji mokymai orientuoti į idėjos atradimą[17]. Iš viso mokymuose dalyvaus 9 dalyviai. Vienų mokymų kaina vienam dalyviui yra 1158,48 Eur. Iš viso mokymams skiriama 10426,32 Eur. (9*1158,48 Eur). Antrieji mokymai skirti verslo sukūrimo motyvavimui[18]. Iš viso mokymuose dalyvaus 9 dalyviai. Vienų mokymų kaina 43,15 Eur. Iš viso šiems mokymams |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 1957,02 | | | |
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 1957,02 | | | |

http://www.esinvesticijos.lt/lt/dokumentai/supaprastinto-islaidu-apmokejimo-tyrimai?page=2

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| informacijos sklaidos tinklą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | | | | | | | | skiriama 43,15 Eur * 9 dalyviai= 388,35 Eur. Tretieji mokymai susiję su praktiniu verslumo mokymuose įgytų įgūdžių panaudojimu[19]. Iš viso mokymuose dalyvaus 9 dalyviai. Vienų mokymų kaina 1600,00 Eur/vienam dalyviui. Iš viso mokymams skiriama 1600,00 Eur*9 dalyviai=14400,00 Eur. Iš viso šiai veiklai skiriama 10426,32+388,35+14400,00=**25214,67 Eur.**<br>2. Renginių organizavimas. Informaciniai renginiai. Planuojami 4 vnt. informacinių renginių, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 20 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 4 renginiai *(50,20 (įrangos nuomai) + 72,90 Eur. (salės nuomai) + (2,1 Eur*20)=**660,40 Eur.**[20]<br>3. Kvietimų išplatinimas, kaip tinkamos priemonėms skiriama **226,26 Eur.**<br>Iš viso veiklai skiriama **26101,33 Eur.** |

[7] http://www.rde.lt/products/lt/150/92901/sort/1/filter/0_0_0_0/17-ak026na-17.3-FHD-IPS-A10-9620P-8GB-2TB-Radeon-530-EN-W10Pro-nešiojamas-kompiuteris.html
[8] http://www.rde.lt/products/lt/293/103652/sort/1/filter/0_0_0_0/MFC-L8900CDW-lazerinis-daugiafunkcinis-spausdintuvas.html
[9] http://www.bigbox.lt/Vaizdo-ir-garso-technika/Projektoriai-ir-ju-priedai/Projektoriu-ekranai/Sieninis-ekranas-Avtek-Business-240-16-10-Matt-White.html?force_sid=8d3fdff2b99e0e6adc5d9c4964dd697d
[10] http://www.dolovija.lt/default.asp?uniid=871&act=v&f1=718&f2=627
[11] https://pigu.lt/lt/baldai-ir-namu-interjeras/biuro-baldai/kompiuteriniai-rasomieji-stalai/rasomasis-stalas-office-lux-pilkas?id=21764075
[12] https://pigu.lt/lt/baldai-ir-namu-interjeras/biuro-baldai/biuro-kedes/biuro-kede-frank-bukaspilka?id=23053410
[13] https://pigu.lt/lt/baldai-ir-namu-interjeras/biuro-baldai/biuro-kedes/kede-iso-pilka?id=5371619
[14] https://www.eurobiuras.lt/lt/metalines-spintos/dokumentu-spinta-sbm-212.html
[15] https://www.ajproduktai.lt/biuro-priedai-ir-kita-ranga/darbo-stalo-reikmenys/pradinis-rinkinys/18513213-25356316.wf?productId=25356317
[16] https://www.1a.lt/kompiuterine_technika_biuro_prekes/spausdintuvai_ir_skeneriai/popieriaus_smulkintuvai/hsm_pure_530_58_mm
[17] http://www.mokymugidas.lt/toc-sprendimai-uab/nuo-amato-prie-verslo-2573
[18] http://www.mokymugidas.lt/ezk-group-uab/kvieciame-jus-i-seminara-kaip-pradeti-savo-versla-2758

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1.1.4. Organizuoti pagalbą (piniginė parama ir neformalus mokymas) verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims plėtojant bendradarbiavimo tinklą tarp kitų organizacijų ir besiribojančių vietos veiklos grupių | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2018 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 20650,76 | 2 | Verslo planų rengimo mokymai, pagalba ir konsultavimas, įkuriant verslą ar savarankišką veiklą, gerosios patirties vizitai į verslo įstaigas ar kitas organizacijas esančias ne tik Elektrėnų mieste bet ir besiribojančiose vietos veiklos grupių teritorijose | Planuojami 2 projektai, kurių trukmė po 30 mėn.<br>Galimos veiklos:<br>1. Piniginė parama verslo pradžiai. Planuojama, jog 2 pradedantiems verslo subjektams bus suteikiama piniginė parama, kuri neviršys 2014-2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ Nr. 08.6.1-ESF-V-911 priemonės „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ projektų finansavimo sąlygų aprašas (toliau – Aprašas) sumos (Aprašo 50.1 punkto). Planuojama vienam dalyviui skirti 11427,50 Eur. Piniginę paramą verslo pradžiai. Iš viso šiai veiklai skiriama 11367,50 Eur* 2 dalyviai=**22735,00 Eur.**<br>2. Verslo planų rengimo mokymai. Planuojama mokymus organizuoti 2 dalyviams. Vienų mokymų kaina vienam dalyviui 30,00 Eur.[21] Iš viso šiai veiklai skiriama 30,00 Eur*2 dalyviai=**60,00 Eur.**<br>3. Konsultavimas verslo tema. Bus konsultuojami 2 dalyviai 15 kartų po 1 vieną valandą. 1 konsultacijos kaina 50,00 Eur[22]. Iš viso konsultacinei veiklai skiriama: 2 dalyviai*50,00 Eur*15 kartų=**1500,00 Eur.** |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 1822,12 | | | |
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 1822,12 | | | |

[19] http://www.mokymugidas.lt/tarptautinis-menedzmento-institutas-vsi/verslininkystes-praktika-1038
[20] http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | Iš viso veiklai skiriama **24295,00 Eur.** |
| **2. TIKSLAS** | **DIDINTI BENDRUOMENIŲ SOCIALINĘ INTEGRACIJĄ, MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ ELEKTRĖNŲ MIESTE, PRISIDEDANT PRIE SOCIALINIŲ PROBLEMŲ SPRENDIMO** | | | | | | | |
| **2.1. UŽDAVINYS** | **PLĖTOTI PSICHOSOCIALINES IR SOCIOKULTŪRINES PASLAUGAS, DIDINANT SOCIALINIŲ PASLAUGŲ GAVĖJŲ SKAIČIŲ IR SKATINANT KŪRYBA PAREMTĄ PARTNERYSTĘ** | | | | | | | |
| 2.1.1. Vystyti ir organizuoti bendrąsias, specialiąsias socialines ir kitas paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams (daugiavaikių šeimų nariai, socialinės rizikos šeimos ir vaikai, likę be tėvų globos vaikai, socialinės rizikos suaugę asmenys, esami ir buvę vaikų socialinės globos namų, bendruomeninių vaikų globos namų ir kt. auklėtiniai, nepasiturintys asmenys ir | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2019 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 31432,98 | 30 | Socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo paslaugos bus teikiamos patiriantiems gyventojams (daugiavaikių šeimų nariai, socialinės rizikos šeimos ir vaikai, likę be tėvų globos vaikai, socialinės rizikos suaugę asmenys, esami ir buvę vaikų socialinės globos namų, bendruomeninių vaikų globos namų ir kt. auklėtiniai, nepasiturintys asmenys ir šeimos, neįgalieji), siekiant palaikyti ar atkurti savarankiškumą atliekant įvairias visuomeniniame ar šeimos gyvenime reikalingas funkcijas: edukaciniai užsiėmimai, mokymai finansų planavimo ir valdymo srityje, karjeros ir gyvenimo planavimo mokymai, teisės pagrindai, saviraiškos ir meno mokymai, skirti | Planuojami 2 projektai, kurių trukmė po 24 mėn.<br><br>Galimos veiklos:<br>1. Tarpininko darbo užmokestis – asmuo, kuris projekto laikotarpiu užtikrins projekto dalyvių paiešką, atranką, veiklų koordinavimą ir pan. – 4 metai*12 mėn. *400,37 Eur. (t.y. Remiantis Lietuvos statistikos departamento informacija, kita aptarnavimo veikla, 2017 m. metinis bruto darbo užmokestis=9609,00 Eur, vadinasi 9609,00 Eur/12 mėn. =800,75 Eur*0,5=400,37 Eur)=400,37 Eur*4 metai*12 mėn.=**19217,76 Eur.**<br>2. Grupinis šeimų konsultavimas. Užsiėmimai vyks 2 kartus per mėn. po 2 val., 30 šeimų, 2 k. per metus. Apie 30 dalyvių.<br>3. Socialinių įgūdžių ugdymas, tėvystės mokymai. Užsiėmimai vyks 2 kartus per mėn. po 2 vl. 30 šeimų 2 k. Per metus. Apie 30 dalyvių.<br>4. Meno terapija. Individuali terapija 30 dalyvių. Individuali terapija – 23,00 Eur/vienam žmogui[23]. Iš viso šiai veiklai skiriama 23,00 Eur.*30 dalyvių*10 kartų=**6900,00 Eur.**<br>5. Informaciniai renginiai. Planuojami 10 |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 2773,51 | | | |
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 2773,51 | | | |

[1] http://mokymaipro.lt/listings/n27-verslo-plano-rengimas/
[2] http://www.vrl.lt/paslaugos/verslo-konsultacijos/

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| šeimos, neįgalieji) pasitelkiant savanorius bei užtikrinant informacijos sklaidą ir bendradarbiavimą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | | | | | | | dalyvių pasitikėjimo savimi, bendravimo ir bendradarbiavimo įgūdžių ugdymui. | vnt. informacinių renginių, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 10 renginių * (50,20 (įrangos nuoma) + 72,90 Eur. (salės nuoma)+ (2,1 Eur*15)=**1546,00 Eur**.[24]<br>6. Įranga. Nešiojamasis kompiuteris – 599,99 Eur[25], spausdintuvas – 835,99 Eur[26], sieninis projekcinis ekranas, kaina 189,99 Eur[27], mobili magnetinė rašymo lenta – 199,26 Eur[28], darbo stalas – 159,99 Eur[29], darbuotojo kėdė – 385,00 Eur[30], lankytojų kėdė – 689,70 Eur (30*22,99 Eur[31]); dokumentų spinta – 312,00 Eur[32]; Startinis biuro reikmenų komplektas - 39,00 Eur[33], dokumentų smulkintuvas – 701,00 Eur[34]. Iš viso: **4111,92 Eur.**<br>7. Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms, transporto išlaidoms skiriama apie 1301,08 Eur/metams. Iš viso **5204,32 Eur.**<br>Iš viso veiklai skiriama **36980,00 Eur.** |
| 2.1.2. Skatinti socialinę atkirtį patiriančių asmenų socialinių įgūdžių ugdymą ir palaikymą per kultūrą, | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2019 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 67252,00 | 60 | Renginių (saviraiškos užsiėmimai, meno terapijos, šokio terapijos, jogos užsiėmimai) tiksliniai grupei organizavimas ne tik Elektrėnų mieste, bet ir kartu su besiribojančiomis | Planuojami 3 projektai, kurių trukmė po 24 mėn.<br>Galimos veiklos:<br>1. Dailės terapijos užsiėmimai. Iš viso veiklose dalyvaus 60 dalyvių. Vieno užsiėmimo kaina 20,00 Eur/vienam asmeniui[35]. Iš viso 60 dalyvių*20 Eur*10 |

[23] https://www.esf.lt/lt/susisiekite-su-mumis/dokumentai/paraiskos-rengimas/88

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| sportą, švietimą ir sveiką gyvenseną (saviraiškos užsiėmimai, meno terapijos, šokio terapijos, jogos užsiėmimai) kuriant ir plėtojant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklų kūrimą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis. | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 5934,00 | | VVG. | kartų=**12000,00 Eur.**<br>2. Šokio terapijos užsiėmimai. Iš viso veiklose dalyvaus 60 dalyvių. Vienos užsiėmimų stovyklos kaina 280,00 Eur[36]. Iš viso 60 dalyvių*280,00 Eur=**16800,00 Eur.**<br>3. Jogos užsiėmimai. Iš viso veiklose dalyvaus 60 dalyvių. Vienas dalyvis lankys jogos užsiėmimus 6 mėnesius, vieno mėnesio kaina 75,00 Eur/žmogui. Iš viso 60 dalyvių*6 mėn.*75,00 Eur=**27000,00 Eur.**<br>4. Tarpininko darbo užmokestis – asmuo, kuris projekto laikotarpiu užtikrins projekto dalyvių paiešką, atranką, veiklų koordinavimą ir pan. – 4 metai*12 mėn.*0,5 etato*800,75 Eur. (t.y. kita aptarnavimo veikla, 2017 m. metinis bruto atlyginimas=9609,00 Eur, vadinasi 9609,00 Eur/12 mėn. =800,75 Eur*0,5=400,37 Eur)=**19217,76 Eur.**<br>5. Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms, transporto išlaidoms skiriama apie 1025,56 Eur/metams. Iš viso **4102,24 Eur.**<br>Iš viso veiklai skiriama **79120,00 Eur.** |
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 5934,00 | | | |

[24] http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize
[25] http://www.rde.lt/products/lt/150/92901/sort/1/filter/0_0_0_0/17-ak026na-17.3-FHD-IPS-A10-9620P-8GB-2TB-Radeon-530-ENG-W10-Black-nešiojamas-kompiuteris.html
[26] http://www.rde.lt/products/lt/293/103652/sort/1/filter/0_0_0_0/MFC-L8900CDW-lazerinis-daugiafunkcinis-spausdintuvas.html
[27] http://www.bigbox.lt/Vaizdo-ir-garso-technika/Projektoriai-ir-ju-priedai/Projektoriu-ekranai/Sieninis-ekranas-Avtek-Business-240-16-10-Matt-White.html?force_sid=8d3fdff2b99e0e6adc5d9c4964dd697d
[28] http://www.dolovija.lt/default.asp?uniid=871&act=v&f1=718&f2=627
[29] https://pigu.lt/lt/baldai-ir-namu-interjeras/biuro-baldai/kompiuteriniai-rasomieji-stalai/rasomasis-stalas-office-lux-pilkas?id=21764075
[30] https://pigu.lt/lt/baldai-ir-namu-interjeras/biuro-baldai/biuro-kedes/biuro-kede-frank-bukaspilka?id=23053410
[31] https://pigu.lt/lt/baldai-ir-namu-interjeras/biuro-baldai/biuro-kedes/kede-iso-pilka?id=5371619
[32] https://www.eurobiuras.lt/lt/metalines-spintos/dokumentu-spinta-sbm-212.html
[33] https://www.ajproduktai.lt/biuro-priedai-ir-kita-ranga/darbo-stalo-reikmenys/pradinis-rinkinys/18513213-25356316.wf?productId=25356317
[34] https://www.1a.lt/kompiuterine_technika_biuro_prekes/spausdintuvai_ir_skeneriai/popieriaus_smulkintuvai/hsm_pure_530_58_mm
[35] http://pazinimassaviraiska.weebly.com/dail278s-terapija-seminarai-ir-grup278s.html

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.1.3. Atokvėpio paslaugų organizavimas ir teikimas atsižvelgiant į Elektrėnų miesto gyventojų poreikius ir pasitelkiant savanorius. | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2019 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 7766,86 | 5 | Atokvėpio paslaugų teikiamas, pasitelkiant savanorius, šeimoms, kurie dėl tam tikrų priežasčių laikinai negali prižiūrėti asmenų, kuriems reikalinga nuolatinė priežiūra. | Planuojamas 1 projektas, kurio trukmė 48 mėn.<br><br>Galimos veiklos:<br>1. Tarpininko darbo užmokestis – asmuo, kuris projekto laikotarpiu užtikrins projekto dalyvių paiešką, atranką, veiklų koordinavimą ir pan. – 4 metai*12 mėn.*0,175 etato*800,75 Eur. (t.y. kita aptarnavimo veikla, 2017 m. metinis bruto atlyginimas=9609,00 Eur, vadinasi 9609,00 Eur/12 mėn. =800,75 Eur*0,175=140,13 Eur)=**6726,24 Eur.**<br>2. Savanoriška veikla**.** Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai atliks savanorišką veiklą, iš viso planuojama, kad savanorišką veiklą atliks 5 projekto dalyviai po 60 val. Vienos valandos savanoriškos veiklos įkainis yra 6,21 Eur/val.[37]. Iš viso 5 savanoriai*60 val.*6,21 Eur/val.=**1863,00 Eur.**<br>3. Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms, transporto išlaidoms skiriama apie 137,06 per metus. Iš viso 137,06*4= **548,26 Eur.** |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 685,32 | | | |

[36] http://www.lsjta.lt/renginiai

[37] http://www.esinvesticijos.lt/lt/dokumentai/supaprastinto-islaidu-apmokejimo-tyrimai?page=2

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 685,32 | | | Iš viso veiklai skiriama **9137,50 Eur.** |
| 2.1.4. Sociokultūrinių ir kitų laisvalaikio paslaugų organizavimas ir teikimas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims pasitelkiant savanorius paslaugų teikimui bei užtikrinant bendradarbiavimą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2019 | 2022 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 18457,74 | 30 | Edukacinių užsiėmimų organizavimas pasitelkiant savanorius, kurių metu spalvų, formų, tekstūrų, garsų, faktūrų, garsų, šviesos tamsos, muzikos pagalba skatinama atpažinti kylančias emocijas, išreikšti, išanalizuoti ir spręsti kylančius konfliktus. Kūrybinės-edukacinės dirbtuvės skirtos skatinti vaikų ir tėvų tarpusavio bendravimą, padėti išreikšti jausmus, stimuliuoti asmenybės vystymąsi, įveikti baimes ir atskleisti kūrybingumą. Mokymai bus organizuojami ne tik Elektrėnų mieste, bet ir | Planuojamas 1 projektas, kurio trukmė 48 mėn.<br><br>Galimos veiklos:<br>1. Tarpininko darbo užmokestis – asmuo, kuris projekto laikotarpiu užtikrins projekto dalyvių paiešką, atranką, veiklų koordinavimą ir pan. – 4 metai*12 mėn.*0,3 etato*800,75 Eur. (t.y. kita aptarnavimo veikla, 2017 m. metinis bruto atlyginimas=9609,00 Eur, vadinasi 9609,00 Eur/12 mėn. =800,75 Eur*0,3=240,22 Eur)=**11530,56 Eur.**<br>**2.** Savanoriška veikla**.** Planuojama, kad projekto veiklų dalyviai atliks savanorišką veiklą, iš viso planuojama, kad savanorišką veiklą atliks 15 projekto dalyviai po 60 val. Vienos valandos savanoriškos veiklos įkainis yra 6,21 Eur/val.[38]. Iš viso 15 savanoriai*60 val.*6,21 Eur/val.=**5589,00 Eur.**<br>**3.** Informaciniai renginiai. Planuojami 10 |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 1628,63 | | | |
| | | | | Savivaldybės biudžeto ios lėšos | 1628,63 | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | kartu su besiribojančiomis VVG. | vnt. informacinių renginių, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 10 renginių *(50,20 (įrangos nuoma) + 72,90 Eur. (salės nuoma)+ (2,1 Eur*15)=**1546,00 Eur**.[39]<br>**4.** Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms, transporto išlaidoms skiriama apie 762,36 per metus. Iš viso 762,36*4= **3049,44 Eur.**<br>Iš viso veiklai skiriama **21715,00 Eur.** |
| 2.1.5. Skatinti Elektrėnų miesto socialinių problemų, turinčių įtakos nedarbui, sprendimą, pasitelkiant meno ir kultūros priemones užtikrinant bendradarbiavimo ir informacijos tinklų sklaidą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | Vykdytojų atrankos kriterijai pateikti strategijos 7 skyriuje | 2018 | 2021 | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | 27412,48 | 60 | Įvairios veiklos dalyviams patyrusiems darbo, neįgalumą, lėtines ligas, įprastų gyvenimo, veiklos sąlygų pasikeitimą ir pan., tai priežastys sukeliančios būtinybę keisti ankstesnius elgesio stereotipus, vertinimus, motyvaciją, kad būtų galima efektyviai funkcionuoti naujomis gyvenimo sąlygomis. Veiklos bus organizuojamos ne tik Elektrėnų mieste, bet ir kartu su besiribojančiomis VVG. | Planuojami 2 projektai, kurių trukmė 24 mėn.<br><br>Galimos veiklos:<br>1. Tarpininko darbo užmokestis – asmuo, kuris projekto laikotarpiu užtikrins projekto dalyvių paiešką, atranką, veiklų koordinavimą ir pan. – 4 metai*12 mėn.*0,75 etato*800,75 Eur. (t.y. kita aptarnavimo veikla, 2017 m. metinis bruto atlyginimas=9609,00 Eur, vadinasi 9609,00 Eur/12 mėn. =800,75 Eur*0,75=600,00 Eur)=**28800,00 Eur**<br>2. Informaciniai renginiai. Planuojami 10 vnt. informacinių renginių, kuriuose kiekviename dalyvaus ne mažiau kaip 15 asmenų. Renginių metu bus nuomojamos patalpos, įranga, organizuojama kavos pertrauka. 10 renginių *(50,20 (įrangos nuoma) + 72,90 Eur. (salės nuoma)+ (2,1 Eur*15)=**1546,00 Eur**.[40]<br>3. Ryšio išlaidoms, kanceliarinėms priemonėms, transporto išlaidoms skiriama apie 476,00 per metus. Iš viso |
| | | | | Valstybės biudžeto lėšos | 2418,76 | | | |
| | | | | Savivaldybės biudžeto lėšos | 2418,76 | | | |

[38] http://www.esinvesticijos.lt/lt/dokumentai/supaprastinto-islaidu-apmokejimo-tyrimai?page=2

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | 476,00*4=**1904,00 Eur.**<br>Iš viso veiklai skiriama **32250,00 Eur.** |

[39] http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize
[40] http://www.esf.lt/lt/pareiskejams/kaip_parengti_projekta/rinkos_analize

# 7. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS VALDYMO IR STEBĖSENOS TVARKA

***Vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos apibūdinimas.*** Už veiksmų, skirtų vietos plėtros strategijai įgyvendinti, atranką, strategijos įgyvendinimo koordinavimą ir stebėseną yra atsakinga Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė. Įgyvendindama strategiją, Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė yra atsakinga už (1) strategijos administravimą, (2) atitikimą miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams, (3) nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimą, (4) vietos plėtros projektų, kurie atitinka vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, atranką, (5) prioritetų suteikimą vietos plėtros projektams, pagal jų indėlį į vietos plėtros strategiją, (6) vietos plėtros projektų priėmimą ir vertinimą, (7) vietos plėtros projektų atrinkimą ir paramos sumos nustatymą, (8) kvietimo teikti vietos plėtros projektinių pasiūlymų parengimą ir paskelbimą, (9) siūlomų finansuotų vietos plėtros projektų sąrašo sudarymą, (10) metinės ir galutinės ataskaitos rengimą, (11) vietos plėtros strategijos užtikrinimą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimą, (12) vietos plėtros strategijos vykdymą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėseną, (13) Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimą, (14) Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas, (15) Taisyklėse, nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimas. Už visų minėtų veiklų įgyvendinimą ir koordinavimą yra atsakingas Elektrėnų miesto vietos veiklos pirmininkas ir priskirti Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės nariai ir įdarbinti darbuotojai, kurie bus atsakingi už strategijos administravimą ir įgyvendinimą.

**7.1 lentelė. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo ir koordinavimo sritys ir atsakingi nariai**

| Atsakomybės sritis | Atsakingas VVG narys ir/ar VVG organas |
|---|---|
| (1) Strategijos administravimas | Įgyvendina įdarbintas darbuotojas<br>Koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (2) Atitikimas miesto vietos veiklos grupės tinkamumo požymiams | Įgyvendina ir koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (3) Nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimas | Parengia Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė, tvirtina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas<br>Koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (4) Vietos plėtros projektų, kurie atitinka vietos plėtros strategijos tikslus ir uždavinius, atranka | Įgyvendina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai<br>Koordinuoja įdarbintas darbuotojas |
| (5) Prioritetų suteikimas vietos plėtros projektams, pagal jų indėlį į vietos plėtros strategiją | Įgyvendina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai<br>Koordinuoja įdarbintas darbuotojas |
| (6) Vietos plėtros projektų priėmimas ir vertinimas | Įgyvendina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai<br>Koordinuoja įdarbintas darbuotojas |
| (7) Vietos plėtros projektų atrinkimas ir paramos sumos nustatymas | Įgyvendina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai<br>Koordinuoja įdarbintas darbuotojas |
| (8) Kvietimo teikti vietos plėtros projektinių pasiūlymų parengimą ir paskelbimą | Įgyvendina įdarbintas darbuotojas<br>Koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (9) Siūlomų finansuotų vietos plėtros projektų sąrašo | Įgyvendina: Vertintojai, Elektrėnų miesto vietos |

| | |
|---|---|
| sudarymas ir tvirtinimas | veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus asmuo.<br>Koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (10) Metinės ir galutinės ataskaitos rengimas | Įgyvendina įdarbintas darbuotojas<br>Koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (11) Vietos plėtros strategijos užtikrinimas ir vietos plėtros projektų įgyvendinimas | Įgyvendina: Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė ir įdarbintas darbuotojas<br>Koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (12) Vietos plėtros strategijos vykdymą ir vietos plėtros projektų įgyvendinimo stebėsena | Įgyvendina: Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė ir įdarbintas darbuotojas<br>Koordinuoja: Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (13) Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės sudėties, sprendimų, vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų ir įgyvendinamų vietos plėtros projektų viešinimas | Įgyvendina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė ir įdarbintas darbuotojas<br>Koordinuoja: Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (14) Pareiškėjų ir projektų vykdytojų mokymas | Įgyvendina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė ir įdarbintas darbuotojas<br>Koordinuoja: Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |
| (15) Taisyklėse, nurodytų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų nepažeidimas | Įgyvendina: Vertintojai, Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus asmuo, Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės visuotinis narių susirinkimas, įdarbintas darbuotojas.<br>Koordinuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas |

***Įgyvendinimo procedūra, nustatant, kaip bus atrenkami veiksmų ir juos įgyvendinančių projektų vykdytojai***. Už nediskriminuojančių ir skaidrių vietos plėtros projektų atrankos kriterijų, vietos plėtros projektų atrankos procedūrų parengimą yra atsakinga Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė, atrankos kriterijus tvirtina visuotinis Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė nustato vietos plėtros projektinių pasiūlymų atrankos procedūras. Yra parengiamas ir patvirtinamas vidaus tvarkos aprašas, nurodantis vietos plėtros projektinių pasiūlymų paraiškų vertinimo, vertinimo ataskaitų ir teikimo Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė valdymo organui tvarką. Atrankos procedūras tvirtina visuotinis Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės narių susirikimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Rengdama atrankos procedūras, Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė gali konsultuotis su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija. Prieš skelbiant kvietimą atrankos procedūros gali būti keičiamos siekiant efektyvesnio vietos plėtros strategijos įgyvendinimo (ir) arba atsižvelgiant į vietos plėtros strategijos pakeitimus. Paskelbus kvietimą atrankai ir vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu atrankos procedūros nekeičiamos.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė skelbia kvietimą teikti vietos plėtros projektinius pasiūlymus atrankai. Kvietimas turi būti skelbiamas lietuvių kalba ir turi būti patalpintas Elektrėnų savivaldybės internetiniame tinklapyje. Kvietimas atrankai gali būti skelbiamas papildomai kitais būdais (kituose internetiniuose tinklapiuose, leidiniuose, išsiuntinėjant kvietimus galimiems pareiškėjams, dalinantis informacija su kitomis organizacijomis ir pan.), siekiant efektyviau informuoti galimus pareiškėjus. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės užtikrina, jog informacija

apie kvietimą atrankai bus vieša ir prieinama galimiems vietos plėtros projekto pareiškėjams ir visuomenei (pridedama pavyzdinė kvietimo forma, žiūrėti Priedą Nr. 18).

Kvietime turi būti nurodyta projektinių pasiūlymų pateikimo sąlygos: vietos projektinių pasiūlymų teikimo laikotarpis (ne mažiau kaip 30 kalendorinių dienų), planuojama skirti lėšų vietos plėtros projektams įgyvendinti suma, atsakingi asmenys už kvietimą, nurodytas adresas, kuriuo turi būti pristatyti projektiniai pasiūlymai, kontaktinis asmuo gauti papildomai informacijai dėl projektinio pasiūlymo teikimo. Taip pat pridedama projektinio pasiūlymo forma (priedas Nr. 19 arba LR Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintų „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių“ 2 priedas). Projektinių pasiūlymų kvietimas atrankai neprieštarauja Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymui „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklės“ (2015 m. gruodžio 11 d., Nr. 1V-992, Vilnius) ir atitinka Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos konkretų uždavinį arba kelis uždavinius (bei veiksmus). Projektiniame pasiūlyme pateikto projekto trukmė yra neribojama, tačiau rekomenduojama vidutinė projekto trukmė 36 mėn. Visi projektai turi siekti Priemonės įgyvendinimo stebėsenos produkto rodiklio „BIVP projektų veiklų dalyviai (įskaitant visas tikslines grupes)“ (minimali siektina reikšmė – 5 dalyviai). Galutinį sprendimą dėl projektų trukmės priima Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė atsižvelgdama į kvietimo uždavinį ir veiksmus.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė skelbdama kvietimą atrankai vadovaujasi 8 priedu (arba LR Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintų „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklių“ 1 priedu).

Galimi projektinių pasiūlymų pareiškėjai yra viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje, t.y. Elektrėnų mieste; savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Elektrėnų miesto) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija. Galimi projektinių pasiūlymų partneriai: viešieji ir privatūs juridiniai asmenys, kurie veiklą vykdo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijoje (t.y. Elektrėnų mieste) ar besiribojančiose teritorijose (Elektrėnų savivaldybėje); savivaldybės, kurios teritorijoje (t.y. Elektrėnų mieste) įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija; savivaldybės, kurios teritorija ribojasi su teritorija tos savivaldybės, kurioje įgyvendinama vietos plėtros strategija, administracija.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijoje kiekvienam veiksmui yra skiriama Europos Sąjungos parama bei privačios lėšos. Privačios lėšos tai yra projekto pareiškėjo nuosavas indėlis, kuris sudaro ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti veiksmo Visi pareiškėjai teikdami paraišką užtikrina, jog prie projekto įgyvendinimo prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Projektinio pasiūlymo pareiškėjas ir (arba) partneris savo iniciatyva ir savo ir (arba) kitų šaltinių lėšomis gali prisidėti prie projekto įgyvendinimo didesne tinkamų finansuotų projekto išlaidų dalimi.

Nuosavu projekto vykdytojo ar partnerio įnašu gali būti užskaitomas:

- Projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas (pinigine verte išreikštas nepiniginis įnašas), kai įrodomas vykdant projekto veiklas dirbtas laikas; įnašas apskaičiuojamas taikant minimaliųjų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytą darbo užmokestį;
- Projekto veiklas vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis, kuri yra tiesiogiai susijusi su vykdomu projektu ir ar apskaičiuota ir išmokėta už darbo laiką, dirbtą įgyvendinant projektą;
- Projekto veiklų dalyvių darbo užmokesčio, apskaičiuoto ir išmokėto už darbo laiką, kurio metu darbuotojai tiesiogiai dalyvavo veiklose, ir susijusių darbdavio įsipareigojimų išlaidos (taikoma projekto veiklų, atitinkančių gyventojų verslumo didinimo veiklą, kai tikslinė grupė – darbuotojai, atveju).

Paskelbus kvietimą projektiniams pasiūlymams teikti, Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė ne vėliau kaip per 10 dienų surengia mokymus vietos plėtros projektų rengėjams. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė gali skelbti papildomą kvietimą teikti rezervinius vietos plėtros projektinius pasiūlymus. Skelbime aiškiai nurodoma, kad priimami vietos plėtros projektiniai pasiūlymai, kuriems finansuoti vietos plėtros strategijoje lėšų nėra.

Projektiniai pasiūlymai atrenkami skaidriai, nediskriminuojančiai, išvengiant interesų konflikto. Projektinius pasiūlymus vertina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės paskirti vietos plėtros projektų vertintojai. Vertintojai gali sudaryti dvi grupes. Pirmąją grupę sudaro: vienas asmuo, priklausantis Elektrėnų miesto vietos veiklos grupei (tačiau ne kolegialaus valdymo organui) ir po vieną asmenį atstovaujantį verslo sektorių, nevyriausybinių organizacijų ar bendruomenių sektorių ir valdžios sektorių. Antrą grupę sudaro du išorės ekspertai, turintys projektų vertinimo patirties. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė prieš kvietimo teikti projektinį pasiūlymą paskelbimo nutaria kuri vertintojų grupė bus pasirinkta (priklausomai nuo mieste esančių specialistų išteklių). Rekomenduojama, jog to paties principo grupė (bet ne tie patys asmenys) vertintų visus projektinius pasiūlymus.

Prieš atlikdamas vertinimą, vietos plėtros projekto vertintojas turi patvirtinti savo konfidencialumą ir nešališkumą pasirašydamas konfidencialumo ir nešališkumo deklaraciją, kuria įsipareigoja būti nešališkas ir laikytis konfidencialumo. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė užtikrina, kad paskirto asmens dalyvavimas vertinant vietos plėtros projektinį pasiūlymą nesukels interesų konflikto. Už vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ir ataskaitų kokybę atsako Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė.

Vieną projektinį pasiūlymą vertina keturi arba du vertintojai[41]; projektiniai pasiūlymai atrenkami atsitiktine tvarka. Vietos plėtros projektų vertintojai rengia ir Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės valdymo organui teikia vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo ataskaitas. Vietos plėtros projektinių pasiūlymų vertinimo metu Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė gali atlikti vietos plėtros projekto patikrą vietoje. Apie patikrą Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė praneša ne vėliau kaip likus dviem darbo dienoms iki patikros. Patikros metu yra pildomas patikros protokolas, nurodant patikroje dalyvavusius asmenis, patikros vietą ir patikros klausimus.

Kiekvienas projektinis pasiūlymas turi atitikti du vertinimus: (1) administracinės atitikties vertinimą ir (2) naudos ir kokybės vertinimą.

**Administracinės atitikties vertinimo metu** vertintojas patikrina, ar vietos plėtros projektinio pasiūlymo visi laukai užpildyti, ar pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai. Jeigu projektinis pasiūlymas yra užpildytas tinkamai (t.y. visi laukai yra užpildyti) bei pridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas vertinamas toliau. Jeigu projektinio pasiūlymo užpildyti ne visi laukai bei nepridėti visi pasiūlymo formoje nurodyti dokumentai, projektinis pasiūlymas yra atmetamas.

**Naudos ir kokybės vertinimo etapas.** Jeigu projektinis pasiūlymas atitinka administracinius kriterijus, vertinama projektinio pasiūlymo nauda ir kokybė balais (žiūrėti 7.2 lentelę). Lentelėje nurodyti preliminarūs projektinio pasiūlymo naudos ir kokybės vertinimo kriterijai ir balai. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė prieš skelbdama kvietimą projektiniams pasiūlymas organizuoja susitikimus, kurių metu aptariamas kvietimo teikti projektinius pasiūlymus turinys: kurį (-iuos) uždavinį (-ius) turi atitikti projektiniai pasiūlymai, kokiais papildomais vertinimo kriterijais bus vertinami pateikti kriterijai, nustatomos tikslios kvietimo pateikimo datos, pasirenkami vertintojų atrankos kriterijai (įvairius sektorius atstovaujantys asmenys arba išorės ekspertai, turintys patirties vertinant projektinius pasiūlymus), nustatomos ir patvirtinamos tolimesnės kvietimo ir projektinių pasiūlymų procedūros.

[41] Priklausomai nuo pasirinktos vertintojų grupės.

**7.2 lentelė. Preliminarūs projektinio pasiūlymo naudos ir kokybės vertinimo kriterijai ir balai**

| Eil.Nr. | Vertinimo kriterijai | Maksimalus galimų balų skaičius | Rekomenduojamos balų ribos | Skiriamas balas |
|---|---|---|---|---|
| **1.** | **VIETOS PLĖTROS PROJEKTO NAUDOS IR REZULTATŲ PAGRĮSTUMAS** | | | |
| 1.1. | **Vietos plėtros projektas atitinka vietos plėtros strategijos uždavinį ir veiksmus:** | | | |
| | atitinka | 5 | 5 | |
| | neatitinka | | 0 | |
| 1.2. | **Vietos plėtros projektas nepažeidžia Vietos plėtros strategijų rengimo taisyklėse nustatytų principų: horizontalaus partnerystės principo, vyrų ir moterų lygių galimybių skatinimo, nediskriminacijos, jaunimo principų:** | | | |
| | nepažeidžia | 5 | 5 | |
| | pažeidžia | | 0 | |
| 1.3. | **Vietos plėtros projektas įgyvendinamas Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės veiklos teritorijoje:** | | | |
| | taip | 5 | 5 | |
| | ne | | 0 | |
| 1.4. | **Pagrįsta, kaip bus užtikrintas vietos plėtros projekto tęstinumas:** | | | |
| | pagrįsta | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 1.5. | **Pagrįsta, kad vietos plėtros projektas, be jam įgyvendinti skirtų lėšų, negalėtų būti įgyvendintas tokios apimties, per tokį pat laikotarpį ir tokios pat kokybės:** | | | |
| | pagrįsta | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 1.6. | **Pagrįsta, kad vietos plėtros projekto rezultatai bus prieinami bendruomenei:** | | | |
| | pagrįsta | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 1.7. | **Pagrįsta, kad, įgyvendinus vietos plėtros projektą, galutiniai naudos gavėjai bus vietos plėtros strategijos dalyje „Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorija ir gyventojų, kuriems taikoma vietos plėtros strategija, apibrėžtis“ nurodyti gyventojai:** | | | |
| | pagrįsta | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 1.8. | **Vietos plėtros projektiniame pasiūlyme numatytos tinkamos finansuoti vietos plėtros projekto išlaidos nebuvo, nėra ir nebus finansuojamos iš kitų nacionalinių programų ir Europos Sąjungos fondų:** | | | |
| | taip | 5 | 5 | |
| | ne | | 0 | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **2.** | **PROJEKTO NAUDOS IR REZULTATŲ PAGRĮSTUMAS** | | | |
| 2.1 | **Vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti:** | | | |
| | pagrįsta ir reali | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 2.2. | **Vietos plėtros projektų prisidėjimo prie vietos plėtros strategijoje numatytų rodiklių pasiekimo pagrįstumas:** | | | |
| | pagrįsta ir reali | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| **3.** | **VIETOS PLĖTROS PROJEKTO VEIKSMŲ PAGRĮSTUMAS, IŠDĖSTYMAS LAIKE, ATSAKOMYBĖS UŽ VIETOS PLĖTROS PROJEKTO ĮGYVENDINIMĄ PASISKIRSTYMAS, PAJĖGUMAS ĮGYVENDINTI VIETOS PLĖTROS PROJEKTĄ** | | | |
| 3.1. | **Vietos plėtros projekto veiksmų pagrįstumas ir realumas:** | | | |
| | pagrįsta ir realu | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 3.2. | **Vietos plėtros projekto veiksmų išdėstymo laike pagrįstumas:** | | | |
| | pagrįsta ir realu | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 3.3. | **Vietos plėtros projekto atsakomybių už vietos plėtros projekto įgyvendinimą pasiskirstymo realumas:** | | | |
| | visiškai realu | 5 | 5 | |
| | iš dalies realu | | 3 | |
| | nerealu | | 0 | |
| 3.4. | **Vietos plėtros projektą įgyvendinančios organizacijos pajėgumas (kvalifikacija, išsilavinimas, darbo patirtys) vykdyti projektą:** | | | |
| | visiškai pakankami | 5 | 5 | |
| | iš dalies pakankami | | 3 | |
| | nepakankami | | 0 | |
| 3.5 | **Vietos plėtros projektas siekia įtraukti atitinkamą skaičių dalyvių:** | | | |
| | 10 ir daugiau | 5 | 5 | |
| | 8– 9 | | 3 | |
| | 5–7 | | 2 | |
| | 0–4 | | 0 | |
| 3.6 | **Vietos plėtros projektas yra orientuotas į tikslinę grupę (socialinę atskirtį patiriančius asmenis, nedirbantį ir nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą, bedarbius):** | | | |
| | orientuotas į | 5 | 5 | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | tikslinę grupę | | | |
| | neorientuotas į tikslinę grupę | | 0 | |
| 3.7 | **Vietos plėtros projekto nauda atitinka sąnaudas, kurių reikia planuojamiems vietos plėtros projekto rezultatams pasiekti:** | | | |
| | pagrįsta ir reali | 5 | 5 | |
| | iš dalies pagrįsta | | 3 | |
| | nepagrįsta | | 0 | |
| 3.8. | **Gauti kiti finansavimo šaltiniai ir materialinė parama:** | | | |
| | daugiau negu 7,5 proc. | 5 | 5 | |
| | 7,5 proc. | | 3 | |
| | iki 7,5 proc. | | 0 | |
| 3.9 | **Projektą numatoma įgyvendinti su partneriu (-iais):** | | | |
| | daugiau nei 5 partneriai | 5 | 5 | |
| | nuo 1 iki 5 | | 3 | |
| | partneris (-iai) projekte nenumatyta | | 0 | |
| 3.10 | **Įgyvendinant projektą planuojama bendradarbiauti kitų savivaldybių organizacijomis:** | | | |
| | taip | 5 | 2 | |
| | ne | | 0 | |
| | **Balų suma** | **100** | **40** | |

Didžiausia galima vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 100. Mažiausia privaloma vietos plėtros projektui skiriama balų suma yra 40. Kiekvienas projektinis pasiūlymas yra vertinamas užpildant vertinimo anketą, vadovaujantis vertinimo kriterijais. Kiekvieną projektinį pasiūlymą vertina du vertintojai, apskaičiuojant vertintojų pateiktų balų vidurkį. Lėšos skiriamos tiems projektams, kurie surinko daugiausia balų, tačiau ne mažiau kaip 40 ir kuriems užteko konkursui įgyvendinti numatytų lėšų. Projektiniai pasiūlymai, surinkę mažiau kaip 40 balų, nefinansuojami. Likę tinkami finansuoti projektai yra įtraukiami į rezervinių projektinių pasiūlymų sąrašą, kuris sudaromas prioriteto mažėjimo tvarka. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė sudaro siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą ir rezervinį vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašą. Rezervinį sąrašą tvirtina Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organas ar kitas, turintis atitinkamus įgaliojimus organas.

Jei pateikti projektiniai pasiūlymai yra įvertinami vienodai, pirmenybė teikiama projektui, kurio darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išlaidų dalis yra mažesnė.

Jeigu vertinant projektinio pasiūlymo atitiktį nustatytiems kriterijams yra neaiškumų, trūksta informacijos, galinčios turėti esminės įtakos projekto vertinimui, projekto vertintojas prašo projektinį pasiūlymą pateikusią organizaciją pateikti paaiškinimus ir/ar papildymus per vertintojo nustatytą laikotarpį, tačiau ne vėliau kaip per 10 darbo dienų.

Projektiniai pasiūlymai turi būti įvertinti per 20 darbo dienų nuo paskutinės nustatytos dokumentų pateikimo konkursui dienos. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas,

atsižvelgdamas į gautų projektinių pasiūlymų skaičių ir apimtį, gali terminą pratęsti iki 10 darbo dienų.

Siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų sąrašas kartu su visų Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės sąraše esančių vietos plėtros strategijos įgyvendinimo projektų aprašymais turi būti pateiktas Ministerijai per 12 mėnesių nuo vietos plėtros strategijos patvirtinimo dienos, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. gruodžio 30 d. Šis terminas gali būti pratęstas ne ilgiau kaip 3 mėnesiams tuo atveju, jeigu atsiranda nuo Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės nepriklausančios aplinkybės, kurių miesto vietos veiklos grupė negalėjo numatyti iš anksto ir jų išvengti. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė skelbia iki 2022 m. pabaigoje skelbia ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 kvietimus teikti projektinius pasiūlymus.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė užtikrina vietos plėtros projekto vykdytojo ir (ar) jo partnerio, vietos bendruomenės teisę žinoti visus priimtus sprendimus, susijusius su jo (jų) vietos plėtros projektiniu pasiūlymu, ir tokių sprendimų motyvus. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė informuoja vietos plėtros projekto vykdytoją ir (ar) jo partnerį apie priimtą sprendimą, nurodydama sprendimo priėmimo priežastis.

***Vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos apibūdinimas.*** Už Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos stebėseną yra atsakinga Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė. Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas organizuoja ir užtikrina, kad tokia stebėsena būtų vykdoma, pagal šioje strategijos dalyje įvardintą tvarką. LR Vidaus reikalų ministerija yra atsakinga už vietos plėtros strategijos stebėsenos vykdymo koordinavimą.

**7.3 lentelė. Vietos plėtros strategijos įgyvendinimo priežiūros institucinė struktūra, funkcijos**

| Institucinis lygmuo | Pagrindinės funkcijos |
|---|---|
| • Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės visuotinis susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas | • Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos tvirtinimas |
| • Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės pirmininkas | • Vietos plėtros strategijos priežiūros organizavimas ir užtikrinimas |
| • Įdarbintas darbuotojas (asmuo atsakingas už projekto priežiūrą) | • Metinės/galutinės priežiūros ataskaitos parengimas<br>• Bendravimas su LR Vidaus reikalų ministerija |

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai, atrinkti vietos plėtros projektų atrankos būdu, renka informaciją, reikalingą vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui, ją apdoroja, susistemina ir pateikia asmeniui, atsakingam už vietos plėtros strategijos priežiūrą iki einamųjų metų sausio 15 d. Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą kartą metuose rengia metinę, o baigus įgyvendinti strategiją, galutinę ataskaitas apie vietos plėtros strategijos vykdymą ir jos rezultatus. Metinė ataskaita yra parengiama iki einamųjų metų vasario 15 d., galutinė ataskaita ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Metinė/galutinė ataskaita yra tvirtinama Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės visuotinio narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Metinė ataskaita privalo būti patvirtinta iki einamųjų metų kovo 15 d., galutinė ataskaita – ne vėliau kaip per 3mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos. Forma, pagal kurią rengiama vietos plėtros strategijos metinė ir galutinė ataskaitos, pateikiama 20 priede ir LR Vidaus reikalų ministro įsakymu patvirtintose „Vietos plėtros strategijų atrankos ir įgyvendinimo taisyklėse“.

Asmuo, atsakingas už Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtos strategijos priežiūrą pateikia LR Vidaus reikalų ministerijai metinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo

arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita) iki einamųjų metų balandžio 1 d.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupei baigus įgyvendinti vietos plėtros strategiją asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą LR Vidaus reikalų ministerijai pateikia galutinės ataskaitos kopiją ir jos patvirtinimą įrodančio dokumento kopiją (visuotinio Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės narių susirinkimo arba kolegialaus valdymo organo, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę, sprendimo, kuriuo patvirtinta metinė ataskaita). Galutinė ataskaita LR Vidaus reikalų ministerijai pateikiama ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos.

Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūra bendrauja su LR Vidaus reikalų ministerija ir esant poreikiui teikia papildomą informaciją, susijusią su vietos plėtros strategijos įgyvendinimu.

**7.4 lentelė. Elektrėnų miesto vietos plėtros strategijos valdymo ir stebėsenos tvarkos grafikas**

| Nr. | Darbo etapas | Pateikimo laikotarpis | Teikėjas | Gavėjas |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Pateikiama informacija reikalinga vietos plėtros strategijos įgyvendinimo metinių priežiūros ataskaitų parengimui | iki einamųjų metų sausio 15 d. | Vietos plėtros strategijos projektų vykdytojai | Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą |
| 2. | Metinės/galutinės ataskaitos parengimas | iki einamųjų metų vasario 15 d./ ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos | Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą | – |
| 3. | Metinės/galutinės ataskaitos tvirtinimas | iki einamųjų metų kovo 15 d./ ne vėliau kaip per 4 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos | Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą | Vietos veikos grupės visuotinis narių susirinkimas arba kolegialaus valdymo organas |
| 4. | Metinės/galutinės ataskaitos pateikimas ministerijai | iki einamųjų metų balandžio 1 d./ ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo vietos plėtros strategijos įgyvendinimo pabaigos | Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą | LR Vidaus reikalų ministerija |
| 5. | Bendravimas su LR Vidaus reikalų ministerija | visu strategijos įgyvendinimo ir atsiskaitymo už rezultatus laikotarpiu | Asmuo, atsakingas už vietos plėtros strategijos priežiūrą | LR Vidaus reikalų ministerija |

***Vietos plėtros strategijos pakeitimų iniciavimo procedūra.*** Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė gali inicijuoti vietos plėtros strategijos keitimą. Vietos plėtros strategijos pakeitimus tvirtina visuotinis jos narių susirinkimas arba kolegialus valdymo organas, jeigu jam visuotinis narių susirinkimas yra suteikęs šią teisę. Vietos plėtros strategijos keitimas turi būti raštu suderintas su LR Vidaus reikalų ministerija.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė gali keisti vietos plėtros strategiją:

- būtina keisti dėl teisės aktų, reglamentuojančių vietos plėtros strategijų įgyvendinimą, pakeitimų;
- būtina keisti suplanuotų lėšų paskirstymą tarp vietos plėtros strategijos uždavinių ir veiksmo sričių;
- būtina keisti didžiausią galimą paramos sumą vienam vietos plėtros strategijos veiksmui įgyvendinti pagal skirtingus vietos plėtros strategijos uždavinius;
- būtina peržiūrėti veiksmų, numatytų vietos plėtros strategijoje, sąrašą, siekiant įgyvendinti vietos plėtros strategijoje numatytus rodiklius.

Elektrėnų miesto vietos veiklos grupė, norėdama keisti vietos plėtros strategiją, privalo raštu pateikti LR Vidaus reikalų ministerijai motyvuotą prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją, miesto vietos veiklos grupės kolegialaus valdymo organo protokolo kopiją ir kartu su prašymu pateikti visą informaciją ir dokumentus, kuriais pagrindžiamas prašymas.

LR Vidaus reikalų ministerija, gavusi prašymą leisti pakeisti vietos plėtros strategiją per 5 darbo dienas pateikia jį Jungtiniam vietos plėtros strategijų atrankos komitetui. Komitetas per 15 darbo dienų įvertina prašymo aplinkybes ir priima sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo. Komitetas priimdamas sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją įvertina, ar atlikus tokį pakeitimą vietos plėtros strategija duos tiek pat arba daugiau naudos ir efektyviau bus siekiama vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo įgyvendinimo. Jeigu Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas nustato, kad dėl vietos plėtros strategijos pakeitimų vietos veiklos grupė negalės pasiekti vietos plėtros strategijoje nustatyto tikslo ir tolesnis vietos plėtros strategijos įgyvendinimas bus neefektyvus, komitetas nepritaria vietos plėtros strategijos keitimui. Komitetas vietos veiklos grupės prašymą leisti keisti vietos plėtros strategiją gali: patenkinti; patenkinti iš dalies arba su tam tikromis sąlygomis; atmesti.

Priėmusi sprendimą dėl vietos veiklos grupės prašymo leisti keisti vietos plėtros strategiją, Jungtinis vietos plėtros strategijų atrankos komitetas parengia Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymo pakeitimo projektą, kuriuo patvirtintas vietos plėtros strategijų sąrašas, ir pateikia jį Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministrui. Regioninės politikos departamentas per 5 darbo dienas nuo šio įsakymo patvirtinimo raštu informuoja Elektrėnų miesto vietos veiklos grupę apie priimtą sprendimą.

# 8. VIETOS PLĖTROS STRATEGIJOS FINANSINIS PLANAS

| 1. TIKSLAS. SKATINTI ELEKTRĖNŲ MIESTO GYVENTOJŲ VERSLUMĄ IR UŽIMTUMĄ SUTEIKIANT DARBO RINKAI REIKALINGUS ĮGŪDŽIUS IR GEBĖJIMUS | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1.1. UŽDAVINYS: GERINTI ELEKTRĖNŲ MIESTO GYVENTOJŲ ĮSIDARBINIMO GALIMYBES IR ĮSIDARBINAMUMO GEBĖJIMUS SKATINANT VERSLO IDĖJŲ ĮGYVENDINIMĄ** | | | | | | | | |
| **VEIKSMAS** | **LĖŠŲ POREIKIS** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1.1.1. Skatinti neaktyvių darbingų gyventojų užimtumą (įskaitant ir nedirbantį, nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą ir mamas, esančias vaiko auginimo atostogose) plėtojant informacijos sklaidą tarp įvairių organizacijų | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | 927,19 | 927,19 | 927,19 | 927,19 | 927,19 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | 927,19 | 927,19 | 927,19 | 927,19 | 927,19 |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | 10508,12 | 10508,12 | 10508,12 | 10508,12 | 10508,12 |
| | *Iš viso:* | | | 12362,50 | 12 362,50 | 12 362,50 | 12 362,50 | 12362,50 |
| | | | | | | | | |
| 1.1.2. Ugdyti darbingų neaktyvių gyventojų (įskaitant ir nedirbantį, nestudijuojantį ir nesimokantį jaunimą ir mamas, esančias vaiko auginimo atostogose) gebėjimus suteikiant neformalaus profesinio mokymo galimybes įgyjant darbinius įgūdžius per savanorišką veiklą | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | 443,44 | 443,44 | 745,79 | 372,90 | 303,44 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | 443,44 | 443,44 | 745,79 | 372,90 | 303,44 |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | 5026 | 5026 | 8452,18 | 4226,0 | 3438,81 |
| | *Iš viso:* | | | 5 912,50 | 5 912,50 | 9 943,76 | 4 971,80 | 4045,69 |
| | | | | | | | | |
| 131.1.3. Skatinti darbingų neaktyvių bei gyventojų, | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | 455,53 | 455,53 | 455,53 | 455,53 | 134,90 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | 455,53 | 455,53 | 455,53 | 455,53 | 134,90 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| patiriančių skurdą verslumo gebėjimus reikalingus besikuriančio verslo idėjos įgyvendinti ar savarankiškos veiklos pradėjimui plėtojant informacijos sklaidos tinklą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | 5162,69 | 5162,69 | 5162,69 | 5162,69 | 1536,53 |
| | *Iš viso:* | | | 6073,75 | 6073,75 | 6073,75 | 6073,75 | 1806,33 |
| | | | | | | | | |
| 1.1.4. Organizuoti pagalbą verslą ar savarankišką veiklą pradėjusiems asmenims plėtojant bendradarbiavimo tinklą tarp kitų organizacijų ir besiribojančių vietos veiklos grupių | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | 455,53 | 455,53 | 455,53 | 455,53 | |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | 455,53 | 455,53 | 455,53 | 455,53 | |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | 5162,69 | 5162,69 | 5162,69 | 5162,69 | |
| | *Iš viso:* | | | 6073,75 | 6073,75 | 6073,75 | 6073,75 | |
| | | | | | | | | |
| **2. TIKSLAS. DIDINTI BENDRUOMENIŲ SOCIALINĘ INTEGRACIJĄ, MAŽINTI SOCIALINĘ ATSKIRTĮ ELEKTRĖNŲ MIESTE, PRISIDEDANT PRIE SOCIALINIŲ PROBLEMŲ SPRENDIMO** | | | | | | | | |
| **2.1. UŽDAVINYS: PLĖTOTI PSICHOSOCIALINES IR SOCIOKULTŪRINES PASLAUGAS, DIDINANT SOCIALINIŲ PASLAUGŲ GAVĖJŲ SKAIČIŲ IR SKATINANT KŪRYBA PAREMTĄ PARTNERYSTĘ** | | | | | | | | |
| 2.1.1. Vystyti ir organizuoti bendrąsias, specialiąsias socialines ir kitas paslaugas socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams (daugiavaikių šeimų nariai, socialinės rizikos šeimos ir vaikai, likę | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | | 693,38 | 693,38 | 693,38 | 693,37 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | | 693,38 | 693,38 | 693,38 | 693,37 |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | | 7858,25 | 7858,25 | 7858,25 | 7858,23 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| be tėvų globos vaikai, socialinės rizikos suaugę asmenys, esami ir buvę vaikų socialinės globos namų, bendruomeninių vaikų globos namų ir kt. auklėtiniai, nepasiturintys asmenys ir šeimos, neįgalieji) pasitelkiant savanorius bei užtikrinant informacijos sklaidą ir bendradarbiavimą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | *Iš viso:* | | | | 9245,01 | 9245,01 | 9245,01 | 9244,97 |
| | | | | | | | | |
| 2.1.2. Skatinti socialinę atkirtį patiriančių asmenų socialinių įgūdžių ugdymą ir palaikymą per kultūrą, sportą, švietimą ir sveiką gyvenseną (saviraiškos užsiėmimai, meno terapijos, šokio terapijos, jogos užsiėmimai) kuriant ir plėtojant bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklų kūrimą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis. | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | | 1483,50 | 1483,50 | 1483,50 | 1483,50 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | | 1483,50 | 1483,50 | 1483,50 | 1483,50 |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | | 16813,00 | 16813,00 | 16813,00 | 16813,00 |
| | *Iš viso:* | | | | 19780,00 | 19780,00 | 19780,00 | 19780,00 |
| | | | | | | | | |
| 2.1.3. Atokvėpio paslaugų organizavimas ir teikimas atsižvelgiant į Elektrėnų miesto gyventojų poreikius ir pasitelkiant savanorius | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | | 221,72 | 120,94 | 120,94 | 221,72 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | | 221,72 | 120,94 | 120,94 | 221,72 |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | | 2512,81 | 1370,62 | 1370,62 | 2512,81 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Iš viso:* | | | | 2956,25 | 1 612,50 | 1 612,50 | 2956,25 |
| | | | | | | | | |
| 2.1.4. Sociokultūrinių ir kitų laisvalaikio paslaugų organizvimas ir teikimas socialinę atskirtį patiriantiems asmenims pasitelkiant savanorius paslaugų teikimui bei užtikrinant bendradarbiavimą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | | 475,68 | 475,69 | 475,69 | 201,57 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | | 475,68 | 475,69 | 475,69 | 201,57 |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | | 5391,12 | 5391,12 | 5391,12 | 2284,38 |
| | *Iš viso:* | | | | 6342,48 | 6342,50 | 6342,50 | 2687,52 |
| | | | | | | | | |
| 2.1.5. Skatinti Elektrėnų miesto socialinių problemų, turinčių įtakos nedarbui, sprendimą pasitelkiant meno ir kultūros priemones užtikrinant bendradarbiavimo ir informacijos tinklų sklaidą su besiribojančiomis vietos veiklos grupėmis | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | 604,69 | 604,69 | 604,69 | 604,69 | |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | 604,69 | 604,69 | 604,69 | 604,69 | |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | 6853,12 | 6853,12 | 6853,12 | 6853,12 | |
| | *Iš viso:* | | | 8 062,50 | 8 062,50 | 8 062,50 | 8 062,50 | |
| *Strategijos administravimo išlaidos, eurais* | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | 780,0 | 780,0 | 780,0 | 780,0 | 780,0 |
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | 780,0 | 780,0 | 780,0 | 780,0 | 780,0 |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | 8821,18 | 8821,17 | 8821,17 | 8821,17 | 8821,17 |
| | *Iš viso:* | | | 10381,18 | 10381,17 | 10381,17 | 10381,17 | 10381,17 |
| | | | | | | | | |
| *Iš viso vietos plėtros strategijai įgyvendinti* | Savivaldybės biudžeto lėšos | | | **3 666,38** | **6 540,66** | **6 742,24** | **6 369,35** | **4 745,69** |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Valstybės biudžeto lėšos | | | **3 666,38** | **6 540,66** | **6 742,24** | **6 369,35** | **4 745,69** |
| | Kitos viešosios lėšos | | | | | | | |
| | Privačios lėšos | | | | | | | |
| | Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos | | | **41 533,42** | **74 108,59** | **76 392,96** | **72 166,78** | **53 773,05** |
| | *Iš viso:* | | | **48 866,18** | **87 189,91** | **89 877,44** | **84 905,48** | **63 264,43** |

Bendra Elektrėnų miesto vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos vertė:

| **Eil. Nr.** | **Iš viso Elektrėnų vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos įgyvendinti, iš jų: (1+2)** | **374 103,44** |
|---|---|---|
| | **Savivaldybės lėšos (1.1 +2.1)** | 28 064,32 |
| | **Valstybės biudžeto lėšos (1.2+2.2)** | 28 064,32 |
| | **Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos (1.3 + 2.3)** | 317974,80 |
| 1. | Iš viso Elektrėnų vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos veiksmams įgyvendinti, iš jų | 322 197,58 |
| *1.1.* | *Savivaldybės lėšos* | 24 164,32 |
| *1.2.* | *Valstybės biudžeto lėšos* | 24 164,32 |
| *1.3.* | *Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos* | 273 868,94 |
| 2. | Iš viso Elektrėnų vietos veiklos grupės vietos plėtros strategijos administravimui įgyvendinti: | 51 905,86 |
| *2.1.* | *Savivaldybės lėšos* | 3 900,00 |
| *2.2.* | *Valstybės biudžeto lėšos* | 3 900,00 |
| *232.* | *Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos* | 44 105,86 |
| | | |

PASTABA:

Strategijos įgyvendinimui planuojama naudoti savivaldybės lėšas bei nuosavą partnerių indėlį. Projektų įgyvendinimo metu nustatant prioritetus, aukštesnį balą gaus organizacija, kuri prie projekto prisidės ne mažiau kaip 7,5 proc. nuosavu indėliu, kuris gali būti užskaitomas kaip projekto veiklas vykdančių asmenų savanoriškas darbas; projekto veikla vykdančio personalo darbo užmokesčio išlaidų dalis.